



Find the future
you want to be

[求人・採用情報]
<https://sun-vision.or.jp/recruit/>



社会福祉法人 サン・ビジョン
<https://sun-vision.or.jp/>
サンサンスタイル 検索

2020年7月-5000


少子高齢社会をトータルサポートする
recruitment book

Vision.

人に寄り添う笑顔の先に
人と成長できる自分がある。



社会福祉法人 サン・ビジョン



人をつぎ、
人をつなぐ。

新しい時代の 新しい介護のカタチを

介護保険制度がスタートして20年。介護業界へのニーズはますます膨らみ、取り巻く環境は日々刻々と変化してきています。私たち事業者も過去の成功体験にとらわれることなく、時流に適応した成長が求められます。そのためにも“人”は最も大切な法人資産であり、サン・ビジョンでは海外研修など自ら外に知見を求め、他にはない発想や価値観を受け入れ、若い力が活躍できる環境を整えてきました。「一人一人が自分らしく活躍できる」「皆が笑顔で仕事ができる」そんな組織を目指して、まだまだ多くの可能性とチャンスが秘められています。私たちはそんな持続可能な社会を共に創るため、新たな仲間を求めています。



社会福祉法人 サン・ビジョン

法人本部	〒461-0004 愛知県名古屋市中区葵3-25-23	TEL:052-856-3311 / FAX:052-856-3355
設立	1987年(昭和62年)	
代表者	理事長：堤 修三	
職員数	2,541人(2019年4月現在)	
事業収入(年商)	169億円(2018年度実績)	
事業内容	高齢者福祉事業・保育事業・賃貸事業・社会貢献事業	

こんな方には是非来てほしい!

- 人が好き! 人を喜ばせることが好き! コミュニケーションを大切にしたい。
- 仕事を通じて仲間と共に支え合い、成長したい。 私らしさを活かして働きたい。
- 年配の方をサポートする仕事や、子育てをサポートする仕事で社会に貢献したい。
- 自分の街を元気にしたい。 新しい発想を仕事に活かしたい。

サン・ビジョンでは福祉系の学校の卒業生だけでなく、一般の学校や学部卒業の方にも広く門戸を開き、綿密な研修プログラムや実際の仕事を通じて確かな知識と技能はもちろん「やりがい」や「喜び」を知っていただき、介護・福祉のスペシャリストを育てていく方針を採っています。未経験でも先輩職員がしっかりサポートします。優しさ・ホスピタリティ・笑顔あふれる介護・福祉の仕事であなたの魅力をさらに引き出してみませんか?

働く人にも優しい ノーリフティングポリシー

「抱え上げない」介護で安心・安全な働く環境づくり
利用者様・職員ともに笑顔になれるケアを進めています。



水野由依
リハビリ職(理学療法士)

あいち福祉医療
専門学校卒
【所属】
介護老人保健施設
フラワーコート江南

近藤実季
介護職

長崎県立
島原商業高等学校卒
【所属】
特別養護老人ホーム
第2ジョイフル江南

左:スライディングシート 右:スライディングボード 下:ローラースライドフレキシ



— ノーリフティングポリシーとは? —
人力で「持ち上げない」「ねじらない」
「抱え上げない」「運ばない」

介護は重労働ですごく大変だという印象がありませんか?

確かに従来の介護では、中腰の姿勢で持ち上げて利用者様を移動させるなど、人力による身体的な負担が大きく「腰痛」のリスクが高い職場とされてきました。

そこで、サン・ビジョンではオーストラリアの先進的な介護の考え方「ノーリフティングポリシー」をいち早く取り入れ、全施設で働く環境の改善サポートに取り組んでいます。

今回は実際に現場でノーリフティングポリシーを実践している、職員2名に話を聞いてみました。



近藤:私は長崎県の高校を卒業してサン・ビジョンに入りました。地元でも介護事業の施設をいくつか見ましたが、ノーリフティングポリシーを実践している施設はありませんでした。入職する前は、なんとなく求人パンフレットで言葉だけ知っていたぐらいでしたが、実際に介護現場に入ってみると、少しの力で移乗や介助ができるので、介護は重労働というイメージはガラリと変わりました。

水野:私はリハビリ職なので実際のリハビリの現場ではリフトを使うことはありませんが、理学療法士の観点から、利用者様の「できる能力」を評価して、どんな体の使い方をすればいいか、どんな器具を活用するといったことや、介護職の皆さんと話し合いながら提案をしています。

No Lifting Policy

ノーリフティングポリシーとは 1998年にオーストラリア看護連盟ビクトリア支部から出された方針。



を(過度な負担を伴う状態で)絶対に人力で行わないこと。

ノーリフティングの方法 利用者様の本来あるべき生活援助方法を検討し、提案・実践・再検討する。

- ①利用者様の身体状況・精神状況に合わせた介助方法を提案・実践
- ②利用者様の自立支援を考える
- ③利用者様の身体の使い方により自立支援を促し、過度な負担を軽減
- ④職員の身体の使い方により自立支援を促し、過度な負担を軽減
- ⑤福祉用具の活用により自立支援を促し、過度な負担を軽減

利用者様へのサービス向上 利用者様の過度な負担をなくす。自立支援を促す。

- 身体への[適度]な負担は、リハビリ効果が期待できます。 体力・生活行為能力・精神などの向上・維持・緩やかな低下
- ✕ 身体への[過度]な負担は、身体と精神を痛めます。 痛み・ケガ・精神(生活意欲)低下など

職員の労働環境改善

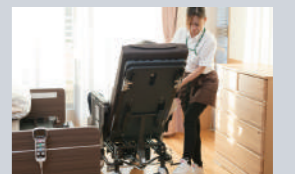
- ①年齢・性別関係なく働ける労働環境
- ②身体を痛める過度な負担を伴う業務の改善
- ③心の健康も大切(公休・有休・各種休暇の取得)
- ④介護のプロとしての社会的認知度・地位のアップ



機械浴



天井走行式リフト



離床アシストロボット

近藤:無理な姿勢や変に力を入れたりすることで、利用者様の脱臼や骨折のリスクも高くなりますからね。人によって使い方や誰にどんな介助するかを、利用者様の状態に応じて介助法を合わせています。足の不自由な方で骨折の危険のある方はリフト移乗、少し動ける方はスライディングボードなどを使い、ご自身の力も使いつつ、負担なく楽に移乗することができ助かっています。

水野:職員によっても、体格差や経験年数で介助のスキルも違ってきます。それと入職前に介護を学んできた人と、学んでいない人では、初めに個人差がありますよね。私たちは、器具の使い方、身体の使い方など基本は教えつつ、身体疲労のない誰でも同じケアを提供できる現場づくりをサポートしています。あとは、日々の介助の中でそれぞれ自分の中でやりやすい方法を見つけてながら経験を積んでいってほしいです。

■利用者様の「できる」を尊重し、支援します。

近藤:すべて機械や道具に頼るのではなく、利用者様の自立も尊重しつつ、それでいて自分たちの負担が軽減できる、一人一人にあったサポートの方法を日々考えています。最近は利用者様と日々関わっていく中で、介助の見極めが少しわかるようになりました。思いついた介助アイデアは一人ではなく、ユニットリーダーを始め周りの人たちに相談するようにしています。

水野:年月が過ぎると徐々に利用者様の「体力」や「できる能力」も変わってきますからね。ちょうどいい介助のレベルを見極めるというのも実は難しいんですけど、日々のコミュニケーションがお互いの心身の負担を軽くしていくんですよ。



シーツやゴミ出しは台車を使用したり、洗濯物を干す際は洗濯カゴを台の上に置くなど、間接業務で職員が腰痛をおこさないようにノーリフティングポリシーの取り組みを行っています。

■研修も充実!! より良いケア、より質の高いケアの提供に努めます。

近藤:ちょっとした移動でも、器具を使うとまったく違います。スライディングボードやスライディングシートは、従来の人力だけの方法と比べたら半分程の力で介助できるから凄いです!初めから使い方を熟知していた訳ではなく、入職後、勉強会や見習い期間中も先輩職員が丁寧に使い方を指導してくれたので、少しずつ使いこなせるようになりました。

水野:しんどい!きつい!!体を壊すかもしれないという職場に入ろうとは思わないですね。サン・ビジョンは「ノーリフティングポリシー」を実践する「働く人にも優しい」職場です。

働く人にも優しい職場。
サン・ビジョンでは、職員の皆様が元気に笑顔で働いていただけるようノーリフティングポリシーの下、安心安全な職場作りに取り組んでいきます。



リフト

感謝の言葉が元気の源。 小さな気づきを大切にし、 温かく寄り添いたい。

Ren Yokoyama

横山 蓮
Ren Yokoyama

職種 / 介護職
所属 / 介護老人保健施設第2グレイスフル岡谷
入社 / 2016年
学歴 / 信州医療福祉専門学校

主に利用者様の身の回りのお世話や介助が中心のお仕事。具体的には、日常生活におけるお世話や、歩行・食事・入浴・排泄などの身体介助、レクリエーションの実施、緊急時の対応などを行っています。

での作業のお手伝いや、同期と交流する機会があり、その中で悩みを共有しあい、「これからも頑張ろう」という気持ちになりました。

■利用者様の声が一番のご褒美

仕事を通して一番うれしいのは、利用者様やご家族から感謝されること。自分が提供しているケアを、もし自分だったらどう感じるか?といった視点で一つ一つの業務を丁寧に行うことを心掛けています。小さな気づきを大切に利用者様に寄り添っていると実感できるとやりがいを感じます。

■自分の時間も大切に

利用者様に明るく元気に接するために、プライベートの時間を充実させることも大切にしています。休日は思いっきり遊んだり、NetflixやYouTubeを部屋で楽しみながらゆっくり休んだり、美味しいものをたくさん食べたり、ON・OFFのメリハリをつけることで、仕事の充実につながられていると思います。職員同士でスケジュールを調整して、5日間ほどの長期のお休みも取ることができるので、マカオや韓国に旅行したりしています。



Care worker Interview

■人の役に立ちたくて福祉の仕事を目指す

学生時代に福祉施設で職場体験やボランティア活動などをしたことがきっかけで、人の役に立つことが出来ればと思い福祉の仕事を目指しました。見た目重視ではありませんが、サン・ビジョンの温かみのあるナチュラルな施設空間や清潔感のあるシンプルな制服が、介護に対するイメージと違って、私は好きです。もちろん、福利厚生や教育制度が整っていますし、ノーリフティングポリシーの実践で職員にも優しい職場になっています。



■“人”がつながり支えあう素敵な職場

それからサン・ビジョンはおもしろくて魅力的な人たちばかりです。私の所属する職場はフロアリーダーが、いつもムードメーカーになってくださって、明るく楽しい雰囲気です。コミュニケーションもたくさんとれるので、職員同士がお互いに気にかけていながら、フォローしあえる環境で働いていると思います。だから、入社1年目から困った時は、フロアリーダーや他職員に気軽に相談してきました。安心して新しい業務にチャレンジできますし成長させてもらってます。2年目のフォローアップ研修では、サンサンワイナリー



■新しいステージに向けて日々成長中

入社4年目ともなると、基本任されている業務を行うだけでなく、依頼される前に次に入所される方の居室の準備をしておく等、先手先手と働きかけて業務を率先して行うことができるようになりました。他の部署や職種の方々とスムーズな連携ができたり、フロアのメンバーにもちよっとずつ貢献できるようになってきていることも自分の成長を感じられて嬉しいです。今後は、さらに介護職員としてステップアップしていきたいです。もう少し経験を積んで自分に自信が持てた時にはリーダーを目指していきたいです。



Private Shot

心地よく、自由に好きなようにゆったり過ごす自分の時間を大切にしています。



MUST
item

こだわりアイテムで
仕事もはかどる!



介護職は手が命! ハンドクリームは必需品。
上司からプレゼントしてもらいました!

介護職員の1日

おはようございます♪

9:00

出勤



申し送り

利用者様情報の確認、利用者様の夜の様子など細かく情報を共有し、今日すべきことを把握します。



洗濯

9:30

広い風呂で入浴のお世話と洗濯をします。



昼食準備

12:00

利用者様の食事形態、食事制限などに合わせて食事を用意します。



お茶出し

10:00

水分補給のため利用者様にお茶を出しゆったりとした時間を過ごしていただきます。



利用者様の情報はその都度入力!!



お昼休憩

13:00

職員は交代で休憩を取り、リラックスタイムを満喫。



レクリエーション

14:00

利用者様と簡単なゲームや工作などをしながら交流します。体を使い楽しみながら元気になっていただけます。



おやつ準備

15:00

日替わりのおやつを提供しており、利用者様は毎回楽しみにされています。



シーツ交換

17:00

洗濯ものの取り込みやシーツ交換などします。



利用者様のお手伝い

ノーリフティングポリシーで、職員も身体を痛めることなくケアすることができます。



掃除

16:00

利用者様が気持ち良く過ごせるように、掃除も重要な仕事です。



引継ぎ

遅番・夜勤の職員と利用者様の情報を共有します。

18:00

お疲れさまでした♪

帰宅

残業なく定時で帰宅します。

入職前の不安にお答えします!!

夜勤あれこれ



夜勤に対して、不安を抱いていませんか?
みなさんの夜勤に対する疑問を解決するため、先輩たちの声を集めて、介護現場のリアルな情報をお伝えします。

Q.夜勤手当はどのくらい?
5,000円/回

Q.夜勤は月にどのくらい入るの?
5回程度/月

Q.入社してすぐ夜勤は始まるの?
入社半年後あたりから夜勤開始

日勤業務や研修で実務をしっかり身につけていただいてから、夜間勤務に入っていただきます。
夜勤が始まってからも、先輩が具体的な仕事を通じて必要な知識・技術を教えてくれます。

Q 夜勤は体力的に心配です…。みんなどうしてるの?

A 夜勤明けは休日にするなど、シフト調整をしてくれますよ。

1日のながれ

出勤

16:00 } 申し送り

17:00 } 夕食準備

18:00 } 食事介助

19:00 } ナイトケア 口腔ケア 着替え等

20:00 } キッチン業務/フロア清掃

21:00 } 巡視 褥瘡ケア 排泄ケア 緊急対応等

3:30 } 仮眠

5:30 } 庶務

7:00 } 早番への申し送り/朝食準備

8:00 } 食事介助 服薬

9:00 } 申し送り

10:00 } 勤務終了

16月	17火	18水	19木	20金	21土	22日	23月
休日～夜勤入	夜勤	夜明	お休み	早番	早番	遅番	休日～
夜勤入	夜勤	夜明	お休み	日勤	遅番	お休み	早番
夜勤	夜明	お休み	日勤	遅番	お休み	早番	夜勤

夜勤は2日分働いたことになります。
夜勤明け10時以降は「休み」になるのでしっかりリフレッシュできます。
先輩職員も夜勤を上手に利用してプライベートを充実させていますよ。



Q 先輩のお手伝いだけで精一杯!私これから大丈夫なのかな…?

A 自分だけで乗り切ろうとせず、不安や心配な時は、他のフロアの介護職や看護職の職員を頼ろう!緊急時の対応マニュアルももちろんあります!
また、いざというときの対応方法を先輩からしっかりと聞いておくとさらに安心ですよ!!

|夜勤のちよつとイイ話|

- 日中だけでなく、夜の状態も含めて利用者様の様子を知ることができます。
- 空いた時間を使って、自分のペースで仕事が進められます。
- 利用者様が気持ちよさそうにお休みにいられている姿を見るのが好きです。

介護職から相談員へ、ステップアップ2年目
現場を知るからこそ提案できる
最適なケアサービスで
利用者様・ご家族との
架け橋になりたい。

氏原 聡
Satoshi Ujihara

役職 / 生活相談員
所属 / ジョイフル千種
入社 / 2014年
学歴 / 日本福祉大学 社会福祉学部 社会福祉学科

相談員はご家族の相談を受けて施設につなぐマネジメントの要としての役割を担っています。主な業務としては利用者様の入所・退所調整、新規利用者様の面接・契約、ショートステイの送迎などを行っています。

■まずは現場を知ることから

サン・ビジョンに入社する前から「相談員」志望だったのですが、やはり現場を知っておくことが大切だということで、新規施設のオープニングスタッフとして介護職からスタートしました。新しい施設ということもあって、同期が40人という大所帯にびっくりわからないことだらけで大変でしたが、自分たちで新しい職場を作っていくことができたので良い経験になりました。その後、ユニットリーダーになり、フロアの代表としてご家族とお話させていただくことも増えたのでかなり勉強させていただきました。介護職の経験を通してリアルに現場を知っているからこそ、利用者様やご家族の要望に最適な提案ができるんだと感じています。



■現場経験を経て相談員へ

相談員になって2年になります。施設の内外のいろんな職種の方と関わる機会が多いので、各部署の調整に追われることもありますが、調整が上手くいき、利用者様やご家族から感謝の言葉をいただいたり、安心して生活を送られている様子を見ると、とても嬉しいです。利用者様やご家族の笑顔は、施設の様々な職種の仲間が連携できたからこそ成果なので、チーム一丸となって何かをやり遂げる醍醐味が味わえますね。それから、ご家族やケアマネージャーさんから「氏原さんと良かった」と言ってもらえることが何よりも喜びです。

■相手のペースに合わせて自分のペースを大切に

相談員の役割は「聴く」こと。相手の悩みや不安にフォーカスできるよう、話しやすい雰囲気を作っています。利用者様の施設での様子と、ご自宅の様子とが違う場合もあったりするので、そうした見極めは相談員しかできないことなので、現場でのケアに活かせるよう連携をとります。家族の一員のように関りながら、常に落ち着いて安心安全に対応することを心掛けています。



相談員の1日



Private Shot

お休みの時は、大の音楽好きなのでよく音楽を聴いて過ごしています。



MUST item

こだわりアイテムで仕事もはかどる!

お気に入りのキャラクターグッズで仕事のテンション上げてます!



女性が働きやすい職場環境



「私がここで働く理由」

酒井 仁美

Hitomi Sakai

役職 / 介護職・ディレクター
所属 / グレイスフル塩尻 デイサービスセンター
入社 / 1998年

子育てに理解のある上司の下、子どもの状況に応じて仕事の選択ができる職場環境に恵まれています。

施設内託児所の提供に取り組み、働くママが安心して働ける職場環境を目指します。

働く女性が多い職場だからこそ、お互いが理解し、助け合う文化がサン・ビジョンにはあります。また育児休業明けにスムーズに職場復帰できるよう、働き方を選択できたり、託児所を併設している施設もあります。こうした法人内制度、環境によって仕事と子育てを両立できるスタッフが年々増加し、女性幹部職の割合は3割以上。グレイスフル塩尻のデイサービスセンターに勤務する、酒井仁美さんも子育てと仕事を両立させながら、自分らしいライフデザインを実現されています。

Q1. 現在の仕事内容を教えてください。どんな仕事ですか？

デイサービスにおいて、利用者様の自宅まで送迎に出たり、入浴介助、運動補助、バイタル測定などの現場の仕事に加えて、職員の勤怠管理、ケアプラン作成、各会議への参加、全体的なまとめ役を担当しています。

Q2. 社会福祉法人サン・ビジョンを選んだ理由は何でしたか？

約20年前、松本短期大学(介護福祉学科)を卒業する年に、グレイスフル下諏訪が開所するにあたって求人があり応募しました。当時は介護施設が多い時代ではなかったため、新しく大きな施設ができるということで、友人と一緒に応募したことがきっかけでした。



Q3. 子育てとの両立をどのようにしていますか？大切なお子さんと接する時間はちゃんと取れていますか？

デイサービスは夜勤もありませんし、日曜休みとなっていますので、夜と日曜日は家族と一緒に過ごせています。自宅の隣には主人の両親が住んでいますし、実家も車で10分ほどの所なので、両方の祖父母の協力も得ながら仕事をしています。主人が土日休みであることや、上の娘が中学生になったことも大きく、とても頼りにしています。

Q4. 頑張れる一番の理由は何ですか？

デイサービス職員の皆さんが協力し支えあっていることが一番大きいです。相談員、看護職、介護職、リハビリ職、運転手と様々な職種が一緒に働いていますが、皆さん、とても協力的で本当にありがたいと思っています。

Q5. 仕事の魅力・やりがいを教えてください。

何といっても利用者様が笑顔で「今日も楽しかったよ。ありがとう。」と仰ってくださることです。「人」が好きなのだと思えます。

Q6. 職場の雰囲気はどうですか？

半日のデイサービスで大勢の利用者様にご利用いただいているので、利用者様がいらっしゃる時間は活気があります。職員は座る間もなく動いていますが、笑顔あふれる職場だと思います。今のデイサービスの職場はほとんどママさんなんです。みなさんお子さんの成長や扶養の関係で時間をコントロールしながら、スタッフ間でもお互いサポートしながら働きやすい環境を作っています。

Data 育児休業取得者数

2017年	37名
2018年	45名

育休取得者年々増加中↑↑
男性取得者の実績あり!

Q7. 働くママとして働く環境、サポート体制はどうですか？

夜勤がなく、日曜休みの職場のため、助かっています。公休予定日に急な業務が入っても、出勤しなくて済むよう施設長や相談員が助けてくれますし、子どもの学校行事等がある日もお休みをいただけています。

Q8. 一人の女性として将来の夢、目標など、今後どのような仕事をしていきたいか、お聞かせください。

子どもたちに胸を張れるよう、今現在私に任されている仕事に全力で取り組んでいきたいです。個人のライフスタイルを尊重してくれるながらも「酒井さんならできるよ!」って背中を押してくれる職場に感謝ですね。



My History

- 1998年 ● グレイスフル下諏訪 介護老人保健施設 介護職
- 1999年 ● グループホーム下諏訪 グループホーム ハウスマネージャー
- 2002年 ● グレイスフル岡谷 デイサービス・グループホーム 介護職
- 2004年 ● 結婚・退職
- 2006年 ● 一人目出産
- 2007年 ● グレイスフル辰野 グループホーム 計画作成担当者
[復職] 子育てをしながら週一回勤務(2年間)
- 2009年 ● 退職
- 2010年 ● 二人目出産
- 2012年 ● グレイスフル塩尻 特別養護老人ホーム 施設ケアマネージャー
[復職]
- 2016年 ● グレイスフル塩尻 デイサービスセンター 介護職
雇用形態変更 [契約職員] ▶ [パート]
- 2019年 ● グレイスフル塩尻 デイサービスセンター ディレクター
雇用形態変更 [パート] ▶ [正職員]

託児所・こども園等紹介



- ▶ 託児所併設施設
 - 名古屋エリア サンサンリゾート新栄
 - 春日井エリア グレイスフル春日井(特養棟) サンサンリゾート グレイスフル春日井
 - 江南エリア 第2サンライフ江南
 - 岐阜エリア ジョイフル各務原
 - 長野エリア グレイスフル下諏訪

▶ 学童保育 名古屋エリア サンサン・スクール東山公園

- ▶ 認可保育園・幼保連携型認定こども園
 - 名古屋エリア ジョイフルドーム前こども園 ジョイフル守山保育園
 - 岐阜エリア ジョイフル多治見こども園
 - 長野エリア サン・サンこども園 グレイスフル塩尻

若手職員 RoundTable Talk 座談会

毎日同じことの繰り返しじゃないのいいわ

■福祉の仕事を目指したきっかけは？

奥田:おじいちゃん、おばあちゃん子で昔からお年寄りとお話するのが好きだったから、介護の仕事に興味を持っていました。

武藤:私も一緒!おばあちゃんつながりで地域のお年寄りと接する機会が多かったから、母から介護の仕事を勧められて福祉科の学校に進んだの。

梅本:地元のお年寄りが増えてきたので、何か僕にできることはないかなと思って学校で介護技能を学んだんだよね。

三品:人の役に立てることが実感できるし、福祉の仕事は「人と人」ロボットやAIではできないし、自分らしく働けるよね。



■新卒職員に優しい充実の教育制度と職場環境

武藤:働く前はいろいろ心配もあったけど勉強会や研修が多いから安心しました。入社前の実習やオリエンテーションでは、社会人としての基礎知識やチームビルディングを学ぶことができ、介護技術については、一年目に座学で基礎をしっかり学べるので心強いです。

三品:研修制度が充実してるから、入ってからでも資格が取れるし、外部の研修にも積極的に行かせてもらえる!!スキルアップやキャリアアップのチャンスは多いよね。

奥田:現場でわからないことは先輩や上司が優しく教えてくれます。社会人としての常識や技術面などいっぱい学びました。

梅本:困ったことや不安なことを告げれば、施設長や介護長、リーダーに何でも相談できるから安心して働けます。それと僕は和歌山県から来てるんだけど、遠方からの新卒職員のための寮もあるからありがたいですよ。



守られてるって感じられる職場!

■利用者様とのコミュニケーションが楽しい

武藤:利用者様やご家族から直接「ありがとう」という言葉をいただくと、自分に役に立ってるって思えてやりがいがあります。

三品:毎日が同じことの繰り返しじゃないのいいね。人と関わる仕事なのでイレギュラーなことや上手くいかないこともあるけど、その人に合った接し方を発見できるとすごく嬉しいですね。

奥田:利用者様と会話するのって楽しいよね。昔の話やいろんなためになる話が聞けてこちらも勉強になります。

梅本:入所したばかりで緊張していた方が、だんだん冗談を言ってくれたり笑顔が多くなってくると「やって良かった」って思える。

武藤:そうだね。利用者様と関わっていくうちに言葉なしでも、しぐさだけで要望に応えることができて満面の笑みで「ありがとう」って言ってもらえる時は毎回嬉しいね。

梅本:介助で今まで上手く出来てなかった仕事も、上手く出来るようになると成長を感じて嬉しいし、それって利用者様に自分の成長を見守ってもらってる感じなんだよね。

奥田:わかるー!「がんばってるね」って利用者様からほめられるのが一番嬉しい。



■職員同士がフォローし合える環境

三品:現場の平均年齢は若く、なんでも話しやすい環境だと思います。みんな個性的でおもしろい。

奥田:上司や先輩方が頼りがいがあります。指導だけでなく優しく労いの言葉があったり素敵な職員さんばかりですね。最初のころから見てくださる先輩に「肩の力が抜けてきたね〜」なんて声かけられたときは、自分も成長したんだと嬉しかったです。

武藤:職員同士で相談したりフォローしたり、人間関係も上下の隔てなく意見が言いやすい環境です。落ち込んだときは励ましてくれたり、悩んでいるときは相談に乗ってくれたり、「守られてるな〜」って思います。

梅本:部署に関わらず職員間の人間関係が良くて、とにかく親密で相談しやすい笑顔が多い職場だと思う。プライベートでも同じ寮の先輩と遊びに行ったり、ご飯に連れて行ってもらったり充実!!



みんなが支え合える環境!



梅本 悠介 (うめもと ゆうすけ)

職種 / 介護職
 所属 / 特別養護老人ホームジョイフル第2サンライフ江南
 入社 / 2018年
 学歴 / 和歌山県立新翔高等学校 総合学科

三品 成寿 (みしななるひさ)

職種 / 介護職 ユニットリーダー
 所属 / 特別養護老人ホームジョイフル布袋
 入社 / 2017年
 学歴 / 愛知学院大学 経済学部経済学科

武藤 静香 (むとうしずか)

職種 / 介護職
 所属 / 特別養護老人ホームジョイフル各務原
 入社 / 2016年
 学歴 / 岐阜県立各務野高等学校 福祉学科

奥田 絢香 (おくだあやか)

職種 / 介護職
 所属 / 特別養護老人ホームジョイフル羽島
 入社 / 2018年
 学歴 / 愛知県立大学 教育福祉学部社会福祉学科



「ありがとう」で繋がる笑顔!

■周りの人に貢献できる介護職員として新たなステップへ!

三品:上司の薦めで8月からユニットリーダーを任されています。

3人:おおお!おめでとうございます!!

三品:リーダー業務ってやる事が多くて大変なんだってことはよくわかったよ。ここまでやって現場が上手く回るんだと思うと自覚や覚悟が芽生えてきました。

奥田:やっぱりそうだね!リーダーは自分のことだけじゃなくて私たちのことも見てくれるから、最近は、自分でできる限りリーダーのフォローができればいいなと思って動いています。

梅本:確かに。仕事で助けてもらってばかりなので、後輩としてリーダーを支えていきたいね。そのためにももっと知識や技術を磨いて恩返しできるようになりたい。

武藤:私も次のステージを目指して「介護職リーダーコース」受講中ですよ!

奥田:すごい頑張ってるね。

武藤:ケアマネージャーに憧れていて、上司に相談したら「リーダーをやっておくといいよ」と言われたので、まずはユニットリーダーを目指しています。

三品:実際に勉強していくと仕事を通じて先輩との関り方も変わるよね。

武藤:本当そう!1年1年想いや働く意欲が変わっていて、今はリーダーを支えたいって想いが強くなりました。

奥田:一年目は自分のことで精いっぱいだったけど、今は利用者様はもちろん、職場の人たちにも貢献できる人になりたいね。

■就活生の皆さんへメッセージ

三品:介護の知識は無駄にはならないし、心や考え方が豊かになる。人として成長できる仕事だね。“誇りある仕事”として、就活生さんの選択の一つに置いてもらえると嬉しいなあ。

奥田:介護の仕事って大変なこともあるけど、その分やり遂げたときの感動や喜びがダイレクトに味わうことができる魅力あるお仕事だと実感しています。まずは実際にきてみて職場の雰囲気や人の温かさを感じてみてほしいですね。

武藤:利用者様は人生の大先輩、一緒に過ごして学ぶことはたくさんあります。世の中にいろんな介護施設がありますが、サン・ビジョンの職員は利用者様の気持ちに寄り添い、職員同士も思いやり合える関係だから、本当に施設に足を運んでもらって雰囲気を見てもらいたいね。

梅本:介護の仕事って、一人じゃなくてみんなで支え合う仕事!利用者様はもちろんけど、職場の人や他の人も手伝い助ける仕事だと思います。最後に、このパンフレットを見てくれた方と一緒に仕事が出来る日を楽しみにしています。





Q. サン・ビジョンに決めた理由は?
職場見学をさせていただいた際に施設がとてもきれいで職員が笑顔で働き活きと働いていたため。

Q. 仕事をする上で大切にしていることは?
利用者様は人生の先輩だということを忘れず、尊敬の想いを込め接しています。

Q. 将来の目標は?
夢は大きく介護長!!

就活生へ一言
この時期大変だと思います。頑張ってください。もし介護に興味がありましたら、ぜひ施設に足を運んでみてください。お待ちしております。



Q. サン・ビジョンに決めた理由は?
職員の方が優しく、温かい雰囲気が良かったから。

Q. サン・ビジョンの「人」の魅力は?
人と関わるお仕事なので思いやりの気持ちや、優しさがあること。

Q. 仕事のやりがいは何?
毎日が新しく、子どもたちといろいろな経験ができること。

就活生へ一言
大きな壁にぶつかることもあると思いますが、先輩たちもそれを乗り越えてきました。たまには息抜きをしながらポジティブに頑張ってください。



Q. 福祉の仕事を目指したきっかけは?
人と接することが好きだったり、お世話をすることが好きのため。

Q. サン・ビジョンの「人」の魅力は?
若い人が多く、ハツラツとしている。

Q. ストレス発散法は?
筋トレ、おいしいものを食べる、旅行、温泉。

就活生へ一言
今頑張れば将来が明るくなると思うので、人生で一番つらい時期が今だと思ひ頑張ります。



Q. 介護職の仕事の魅力は何?
直接感謝の気持ちをいただけるため、やりがいにつながります。

Q. 仕事をする上で大切にしていることは?
自分中心ではなく相手の立場に立って行動することです。人と人とのつながりを大切にしています。

就活生へ一言
介護は大変! というイメージがあるかもしれませんが、私は利用者様から元気と笑顔をいつももらっています。利用者様との信頼を築くことにより介護の仕事も楽しいと思うことが出来ると思います。



Q. 福祉の仕事を目指したきっかけは?
祖母がデイサービスに笑顔で通っているのを見て、福祉の仕事に興味を持ちました。

Q. 相談員の仕事の魅力は何?
相談員は介護に関わる色々な職種と関わるので、自分の視野が広がることが魅力のひとつだと思います。

就活生へ一言
福祉って意外と身近なものなので、あまり気負わず、少しでも興味があれば向いているのかなと思います。



Q. 仕事をする上で大事にしていることは?
利用者様の目線、考えに寄り添うことです。

Q. 職場の雰囲気はどうですか?
他職種との連携がとりやすく、アットホームで優しく温かい雰囲気です。

Q. おすすめの献立は?
「肉じゃが」と「寿司」と「しらたきの真砂和え」です。

就活生へ一言
就職活動中は将来への不安が大きくなると思いますが、自分が何をしたいのか5年後10年後にどうありたいのか想像しながら、取り組んでみてください。

社会人はじめの一步。 私たちも応援します。



Q. ケアマネージャーの仕事の魅力は何?
関わる人が多く、たくさんの価値観に触れられるため、自分の考え方、視野が広がります。

Q. サン・ビジョンの「人」の魅力は?
優しく、おだやかな方が多い印象です。入職してから人間関係で悩んだ記憶はほぼありません。

Q. ストレス発散法は?
社会人バレーに行くこと。

就活生へ一言
介護の仕事は、人の人生の良し悪しを左右する仕事。人と関わるのが好き、マネジメント能力を活かしたい人に向いていると思います。



Q. サン・ビジョンに決めた理由は?
福利厚生がしっかりしているから。

Q. 仕事をする上で大切にしていることは?
出来ないことは出来ないと言え、周りの人を頼ること。苦手なことも続けていると、いつの間にか好きになっていたり、自分の力になっています。

Q. サン・ビジョンの「人」の魅力は?
若くて活気に溢れています。

就活生へ一言
入社してから自分らしさが発揮できる職場で働きたいですね。皆さんが楽しく、納得のいく社会人生活が送れますように。頑張ってください!



Q. サン・ビジョンに決めた理由は?
家から近くて通いやすいから。

Q. 理学療法士のやりがいは?
利用者様のできることが増えたり、来られた時よりも元気になられて笑顔が増えた時に、思わず自分も笑顔になります。

Q. 将来の目標は?
利用者様や職場の仲間から信頼される職員になる。

就活生へ一言
大変な時期で悩んだり迷ったりと思いますが、どんなことをしている自分が好きなのかを大切にしてください。



Q. 福祉の仕事を目指したきっかけは?
大学生の時に障害者へのボランティア活動に関わったことで、「人の役に立つ仕事をしたい。」と考えたためです。

Q. サン・ビジョンの「人」の魅力は?
優しさが溢れた温かみのある人々です。

Q. 仕事をする上で大切にしていることは?
人の力になれるように行動をすることです。

就活生へ一言
時間は戻ってきませんので、1秒1秒を大切に今できることに精一杯取り組んでください。結果は後からついてくるとは思います。



Q. サン・ビジョンに決めた理由は?
地元施設があったから。施設見学の際にホテルみたいなきれいな施設で清潔感に感動しました。

Q. 仕事をする上で大切にしていることは?
常に笑顔で、利用者様の目線に合わせてお話をすることです。

Q. 将来の目標は?
結婚して、子どもを産んで、また介護職として働き続けたいです。

就活生へ一言
大変な時期だと思います。悩んだり迷ったりしますが、自分が一番やりたいこと、好きだと思うことを大切に、自信を持って頑張ってください。



Q. 福祉の仕事を目指したきっかけは?
実習していく中で、在宅復帰・支援のリハビリに興味を持ったから。

Q. サン・ビジョンに決めた理由は?
研修や教育プログラムが充実していたから。資格支援の体制もあり、様々な経験をさせてもらえます。

Q. ストレス発散法は?
筋トレです。

就活生へ一言
色々なことに挑戦してみてください。様々な経験が成りたい自分につながります。

入社1年目から安心して働けるサポート体制

CARRIER PATH



O.J.T

O.J.Tとは、On-the-Job Trainingの略で、施設内にて先輩や上司の指導の下、具体的な仕事を通じて必要な知識や技術、技能を身につける訓練です。新人職員は入職前にオリエンテーションを受け、入職後は配属施設でのO.J.T研修がスタートします。



フォローアップ研修

「フォローアップ研修」は実務を通じて得たことを振り返り、自分自身の課題や目標を改めて再確認するため年に3~4回開催されます。また所属施設を越えてエリアでの仲間との交流や絆を深めることも目的としています。



サン・ビジョンでは、職員の能力や役割に応じた昇進や報酬の社内基準や、またそこに到達するためにどのような経験を積み、どのようなスキルを身につけるか、といった道筋を明確化することで、職員が将来の夢や目標に向けて意欲的に取り組むことができる環境が整っています。

マネジメント

施設長

年俸制+a / 賞与4ヵ月分

副施設長

年俸制 / 賞与4ヵ月分

ステップアップコース

[年間6回 1回受講]

主任相談員

手当 60,000円~/月

※基本給ベースアップ

相談員現任者コース

[在任中受講 年間3回]

相談員

手当 38,000円~/月

相談員心得

手当 25,000円/月

相談員見習い

手当 20,000円/月

総合職はココからスタート!

認定
上司の選出

相談員新任者コース

希望者全員可

②中級リーダーコース

[年間3回 1回受講]

介護長

手当 40,000円~/月

※基本給ベースアップ

所長

手当 50,000円~/月

※基本給ベースアップ

副介護長

手当 23,000円~/月

副所長

手当 25,500円~/月

上級リーダーコース [年間4回 1回受講]

所長 ※居宅

手当 43,000円/月

主任 ※居宅

手当 31,000円~/月

副主任 ※居宅

手当 23,000円~/月

ケアマネージャー

手当 23,000円~/月

介護職

①初級リーダーコース

[年間3回 1回受講]

上司の選出

介護職

フロアリーダー 手当 18,000円~/月

ユニットリーダー 手当 13,000円~/月

サブリーダー 手当 13,000円~/月

「介護支援専門員」

受験資格

合格
上司の選出

スペシャリスト

※上記手当と別途に、介護職員処遇改善手当・介護職員等特定処遇改善加算手当が付きまします。

入社1年目の教育プロセス

入職前施設実習

日数：3日間(2~3月)

オリエンテーション

日数：2~3日間(3月)
法人の取組理解

全体集合研修

日数：1~2日(3月)
チームビルディングの形成

入職時研修

日数：3~6日間・4月~ヶ月間現場実習
基本介護と記録技術の習得

フォローアップ研修

日数：3~4日間(4~2月)
介護知識と技術の習得、接遇マナー、ストレスマネジメント等

海外研修 ※海外研修には参加条件があります。

■ サンフランシスコ研修

アメリカ カリフォルニア州にあるJFK大学にて1996年から年1回、1週間の研修を実施。全エリアから募集・選考された職員(2018年は12名)が、臨床心理学で有名な同大において、表現芸術療法、運動療法、対人援助特有の心理状態とその解決について体験型の演習を受け、自己覚知、感情制御、他者理解、チームビルディング、高齢者心理などを学んでいます。



■ オーストラリア交換研修

オーストラリア・アデレードにある非営利介護事業者ACHグループと提携し、同地にて研修を行っています。約2週間にわたる現場研修では、介護施設やサービス利用者を訪問し、認知症ケアや在宅・施設サービスのアセスメントや運営方法などを学びます。



サンサン研修センター

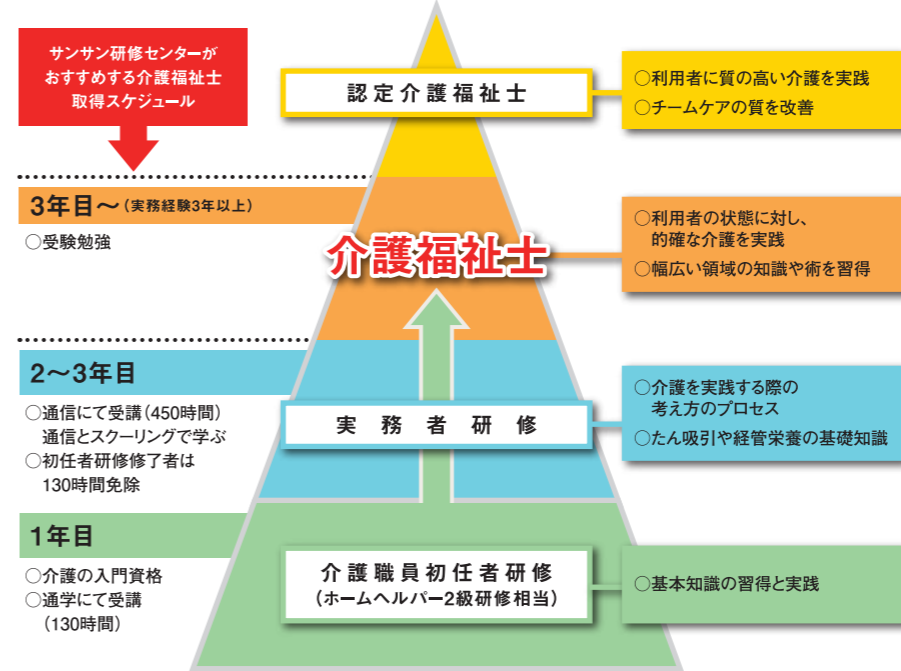
勤務しながら初任者研修から実務者研修を受講することができ、最終的には国家資格である介護福祉士の取得を目指すことができます。

介護のプロを育成しています。

サンサン研修センター講師
大橋 枝実 Emi Ohashi

介護職として10年経験を積んだ後、2年間スリランカにて海外ボランティアとして介護の現地指導を行う。帰国後はサン・ビジョンに入職し研修講師として介護のプロを育成している。

国家資格 介護福祉士資格取得への道



サン・ビジョン 資格取得サポートの 3大メリット

1. 法人が全額サポート
2. 研修日程の半分を勤務扱いで給与を支給
3. 資格を取得したら資格手当支給!!

28年度(29年1月試験)より、介護職が介護福祉士国家試験を受験するには、「実務経験3年」+「実務者研修」の受講修了が必要です。

※「介護職員初任者研修」修了者は、「実務者研修」の一部受講を免除されます。

基礎を知れば、自分も安心! 利用者様の安全や信頼につながります!

サンサン研修センターは、親しみやすく明るい雰囲気を受講いただける学びの場です。共に学び、共に成長できるよう、講師も受講生も和気あいあいと研修しています。ただ教えるという一方的な勉強ではなく、グループワークを中心に行うことが多いため、他者の意見を参考にすることで、自分自身の気づきやコミュニケーション能力をアップさせることができます。

基礎を学んでいるか、学んでいないかで現場で利用者様に提供できる介護技術、安心感、信頼性も大きく変わってきます。介護の知識は、介護の現場はもちろん、家族介護やサービス関連職種で活かすチャンスがたくさんあります。初心者の方にはぜひ「初任者研修」で基礎を身につけていただきたいと思いますし、その後「実務者研修」を受けていただき、たくさんの方に「介護福祉士」の資格を取って介護のプロを目指してほしいと思います。

介護職員初任者研修

介護職員として業務を遂行する上で必要な知識と技術を身につけ、基本的な介護業務を行うことができるようになる研修です。

(全国の介護事業所で認められている資格で、ホームヘルパー2級の後継資格です。)

サンサン研修センターでは介護未経験の人でも無理なく知識や介護技術を習得できるように、講義を行います。また、広い研修会場にて充実した器材で、介護技術の習得ができる研修を行います。



介護職員実務者研修

介護福祉士国家試験の受験に必須の資格です。より質の高いサービスを提供するための、実践的な知識と技術の習得と介護過程(※1)の展開や医療的ケア(※2)について学ぶことができる研修です。

サンサン研修センターでは、現在介護職員として勤務している人が受講するのに無理のないように「自宅学習」+「通学学習」を組み合わせたカリキュラムで行います。

(※1)… 介護を実践する際の考え方のプロセス。
(※2)… たん吸引や経管栄養の基礎知識
(サービスを実施するには、別途実地研修が必要)



受講者の声

初任者研修



三品 成寿

介護職/ユニットリーダー
愛知学院大学
所属:特別養護老人ホーム
ジョイフル布袋

内定が決まった時点では、介護に関する知識がほぼ「ゼロ」だったため、少しでも入職前の不安を解消しておきたくて初任者研修を受講しました。講師の説明をただ聞くだけでなく、受講生同士のグループワークがあり、介護技術や知識など楽しく学べました。介護の仕事に対する心構えができたので、本当に良い機会だったと思います。介護を専門に学んでいない学生の方は、内定後の受講がおすすめ。費用も法人がサポートしてくれます。入職後の仕事もスムーズに始められますよ!

三品さんのキャリアステップ



実務者研修



近藤 実季

介護職
長崎県立島原商業高等学校
所属:特別養護老人ホーム
第2ジョイフル江南

入職3年目で自身のキャリアアップもふまえ、実務者研修を受講しました。サン・ビジョンに入職すれば働きながら資格の勉強ができるので本当に助かりました。自宅学習とスクーリングを半年程度で修了することができました。江南エリアの敷地内で研修があるので、移動も大変じゃないですし、職場のシフトも研修日程に応じて組んでくださるので業務に支障なく安心して受講できます。講師の方々からわかりやすく丁寧に教えてもらい、翌日には現場で早速実践できました。他のエリアの職員と交流もできて視野が広がります。研修で学んだことを活かしてさらに成長していきたいです。

近藤さんのキャリアステップ



SOCIAL CONTRIBUTION 社会貢献事業

2015年「社会福祉制度のセーフティネットとしての役割を果たします」を、法人の理念の一つに掲げ、社会福祉法人として地域の皆様のニーズにお応えできるよう、自主的な取り組みを検討し進めています。

Social Contribution

01

サンサン子ども食堂

サン・ビジョンの社会貢献事業として、地域の子どもの居場所、困ったことがあったら相談できる場所を目指して、子ども食堂を運営しています。
多くのボランティアの方のご協力の下、皆で調理して食卓を囲み、子どもたちの話し相手となり、学習支援を実施しています。



Social Contribution

02 | 社会貢献事業推進委員会 (2ヶ月に1回開催)

委員会では、下記内容を行っています。

- (1) 社会貢献事業の実施に関する基本的方針の検討
- (2) 社会貢献事業の実施内容の検証
- (3) 社会貢献事業の実施に関する調整
- (4) 社会貢献事業に関する調査研究
- (5) その他社会貢献事業の推進に関し必要な事項

Social Contribution

04 | 就労支援事業

- 就労に支援が必要な方を受け入れます。支援が必要な方の「強み」に着目し、一人ひとりに合わせた就労支援を実施します。
- ひとり親の就労支援を積極的に実施します。



Social Contribution

03 | 生活困窮者相談支援事業

[相談支援]

春日井市・江南市内にある当法人施設に、コミュニティソーシャルワーカー (CSW) を配置し、関係機関と連携しながら、地域の生活困窮の方の相談支援を行います。

[経済的援助]

- ひとりまたは一世帯につき一回限り、援助限度額は10万円
- 現物給付

Social Contribution

05 | コミュニティソーシャルワーカーの養成

生活困窮や社会的孤立の中で必要な支援を受けることが出来ない方に対して、安定した生活と自立を支援するために積極的な相談援助活動が必要とされます。その活動を担うコミュニティソーシャルワーカーには豊富な知識や経験が求められるため、養成研修、現任者研修を実施します。



Social Contribution

06 | サンサンワイナリー 美しい環境で 美しいワインをつくる

2013年 標高864m傾斜8%の荒地であった塩尻市柿沢地区を開墾し、サンサンヴィンヤードはその物語をスタートさせました。「子どもたちに残したい、美しい環境を育み社会にやさしい事業」を掲げて農業のみならず癒しと、食やワインを通じた楽しさを提供しております。初ヴィンテージは2015年。記念すべき初仕込みののち2016年には併設のショップとレストランも開業いたしました。自社圃場から収穫されるぶどうは、糖度20度を下回ることなく補糖(加糖)せずにアルコール発酵が十分にでき、雑味がなく果実味にあふれた高い品質のワインを提供することができています。綺麗な酸が感じられるのも、この土地ならではの味わいです。世界水準のワインを皆様にご提供できるよう、スタッフ一同努めてまいります。

社会福祉法人が運営するワイナリーとして地域の就労支援事業所の障がい者の皆様に、圃場管理に入っただけなど農福連携もすすめております。エシカル消費財(社会貢献できる商品)を通して、地域を元気に、そして持続可能な社会に貢献したいと願っております。



Social Contribution

07 | サンサン・スクール東山公園

サンサン・スクール東山公園では、小学生の児童が放課後安心して過ごせる環境を提供するとともに、宿題・クラブ活動(英語・習字・選択)などの学習面にも力を入れて行っている学童保育所です。

運営方針

就労などにより、放課後保護者が不在であるお子さまの健全な育成を支援します。お子さまの自主性、社会性の向上、基本的な生活習慣の確立を目指します。

学習の時間

学習の時間を設け、小学校で出された宿題は最初に取り組んでいただきます。お家の宿題や予習、復習もお子様ご自身で取り組む環境を提供。

最長21時00分まで時間延長

保護者が安心して働くことができるよう、サンサン・スクールでは最大21:00までの時間延長も可能。

綺麗な施設

サンサン・スクールでは開設にあたり内装を綺麗にリフォーム致しました。子ども達が使いやすい、また安心して過ごしていただけるよう工夫された施設。

安心・安全の送迎サービス

平日は近隣小学校までお迎え、ご自宅への送り届けも対応。

食事の提供も可能

夕食の手配も可能です。管理栄養士が作ったバランスの整った食事を提供。



就業環境 はたらく人にも優しい職場環境

Working environment



ノーリフティングポリシー

介護現場では、「抱き上げる」「持ち上げる」介助が行われ、職員の身体へ負担がかかり腰痛の発生が大きな問題となっています。サン・ビジョンでは、「押す・引く・持ち上げる・ねじる・運ぶを人力のみで行わない」ノーリフティングポリシーの下、職員の肉体的負担を軽減させ「より良いケア・より質の高いケア」の提供に努めています。



ポイントケア

パソコン、スマホ端末を利用し、介護記録をリアルタイムに登録できるシステムを法人にて開発し、導入しています。これにより業務の効率化・記録内容の充実・事業所や施設間の連携が強化され、日々ご提供させていただくサービスの品質向上にも繋がっています。



愛知県
ファミリー・フレンドリー企業取得



長野県
信州福祉事業所認定・評価制度の認定取得

仕事と育児の両立支援

結婚・出産などライフステージの変化には、産休・育休制度の利用を奨励しているほか、育児休暇明けにスムーズに職場復帰できるように、託児所付きの施設も増設しています。また、この4月から男性職員の育児への主体的参画を促すため、「子育て支援休暇」を設けました。こうした社内制度によって、仕事と子育てで両立する職員が年々増えてきています。

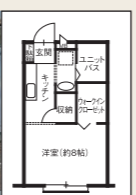
自宅から通勤することが困難な方のために社宅・借上アパートがあります。(遠方から入職される方が優先になります。)

社宅・借上アパート



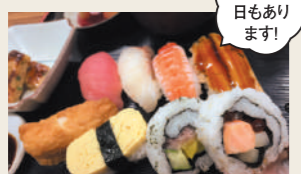
部 屋 数
ワンルーム15室
居室付帯設備
エアコン
ミニキッチン(電気コンロ)
共用付帯設備
洗濯機

個人負担額 月10,000~15,000円 ※夕食付き

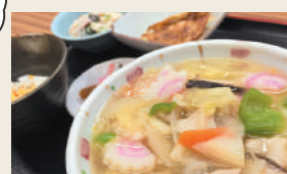


部 屋 数
ワンルーム7室
居室付帯設備
エアコン
ミニキッチン(HHヒーター)

職員食



おすしの日もあります!



献立表

献立表	献立表	献立表	献立表	献立表	献立表	献立表	献立表	献立表	献立表
朝食	朝食	朝食	朝食	朝食	朝食	朝食	朝食	朝食	朝食
昼食	昼食	昼食	昼食	昼食	昼食	昼食	昼食	昼食	昼食
夕食	夕食	夕食	夕食	夕食	夕食	夕食	夕食	夕食	夕食

1食費用 335円(社宅・借上アパートの入居者の夕食は無料提供)

希望者は管理栄養士監修の献立に基づき、栄養バランスの摂れた施設食を職員価格で提供しています。

福利厚生

※詳しくは法人内規定によります。

● 社会保険・労働保険完備

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入。

● 退職金制度

社会福祉施設職員退職手当共済法に定める退職手当共済制度に加入。

● カウンセラー

職員の心のケアのためカウンセラーを配置しています。

● 年次有給休暇

職員が笑顔で気持ちよく働くために有給休暇取得率80%以上を目指して取り組んでいます。また入職1カ月後には有給休暇10日分が付与されます。

● 優秀事業所表彰制度

毎年1回、サービスの向上に努め理事長がその功績を認めた事業所を表彰します。

● 資格取得サポート

入職後は定期的に資格取得にむけた勉強会を実施したり、「介護福祉士」「社会福祉士」「精神保健福祉士」「介護支援専門員」など、資格取得に要した費用を支給する制度を設けています。

● 法人内公募制度

指定する業務を担当する人材を、他の事業所に所属する職員の中から広く募集する制度でキャリアアップを目指せます。

● 保養施設

リゾートトラストと契約し、全国各地にある会員制ホテルを、別荘を持つ感覚で多彩なリゾートライフを楽しめます。また、「じゃらんnet」で提供している宿泊施設情報、宿泊プランのほか、通常よりお得なシークレットプランを利用できます。

● 永年勤続表彰制度

毎年、3年・5年勤務している職員に対し、法人からの感謝の気持ちを表す会を開催。10年・15年・25年・30年勤務で慰労金、慰労休暇3日を付与します。

● 特別休暇・休業制度

誕生日休暇、結婚休暇、忌引休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、看護休暇、他。

● 紹介・入職手当

職員および新卒内定者から紹介された職員及び紹介した内定者に対し支給する手当。

● 予防接種の助成

インフルエンザワクチン接種。費用は法人が全額負担します。

● 福利厚生助成金

職員の親睦旅行や懇親会などに対する助成金を支給しています。

その他制度

※条件があります。詳しくはお問い合わせください。

介護職員初任者研修 資格取得費用支援制度(上限8万円)

新卒内定者(正職員として内定)が、内定日から入職するまでの間に、介護職員初任者研修を修了し申出した場合、その研修に要した費用を法人が負担する制度があります。(入職後、当法人の研修センターで受講した場合も、費用は法人が負担します)

内定者就職準備金貸付制度(上限20万円)

新卒内定者(正職員として内定)が、生活必需品の購入や引越しの費用のための就職準備金の貸付制度があります。

SUN特別奨学金制度

看護師を目指す方を支援しています。当法人で勤務していただける看護職を確保するため、SUN特別奨学金制度を設け、奨学生を募集しています。

Q&A

※ホームページには下記以外のQ&Aも掲載されています。



Q. 福祉の仕事は資格や経験は必要ですか?

A. 福祉の仕事に関して、未経験だったり資格がなくても、笑顔と思いやりの気持ちがあれば働いていただくことができます。学部・学科・専攻などは問いません。当法人では、各エリア・各施設の介護長を中心に、入職時研修やその後のフォローアップ研修など時間をかけて行っていますのでご安心ください。

Q. 働きながら資格を取得することはできますか?

A. 当法人のサンサン研修センターでの研修の他に各エリア・各施設の介護長を中心に資格取得勉強会を行っており、その開催日程に合わせて勤務調整もされます。多くの先輩も働きながら取得しています。

Q. 希望する施設で働くことはできますか?

A. 基本的に希望の勤務地[愛知県名古屋市区/愛知県江南市/愛知県春日井市/岐阜県岐阜市・各務原市・羽島市/岐阜県多治見市/長野県(7市町)]で働いていただくようにしています。そのため、採用試験のときに、希望勤務地をアンケートでお尋ねしています。

Q. アパートに住もうと思っていますが、探すのを手伝ってもらえることはできますか?また、家賃の補助はありますか?

A. アパートを探すお手伝いをさせていただきます。希望する方は各エリアの担当者(HPに掲載)までお電話をください。また家賃の補助として、上限1万5千円を支給する住居手当があります。

Q. 転勤はありますか? 地域限定で勤務することはできますか?

A. 原則、転居(引越)が必要な人事異動をお願いすることはありません。(※総合職は除きます)新規施設開設などによりお願いするときは、事前に相談させていただきます。

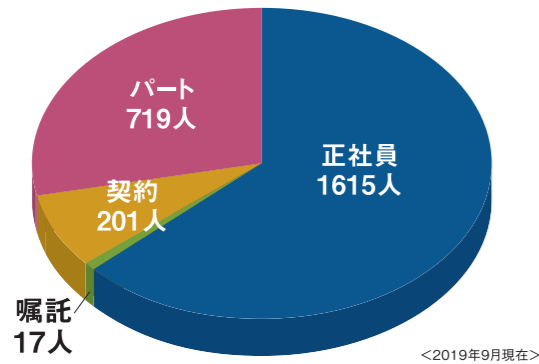
Q. OB訪問して先輩の話を聞きたいのですが、どうしたらいいですか?

A. [人事部]052-856-0430までお電話をください。日程の調整をさせていただきます。

数字で見るサン・ビジョン

雇用形態内訳

生活に合わせた雇用形態を選べます。



EPA職員数

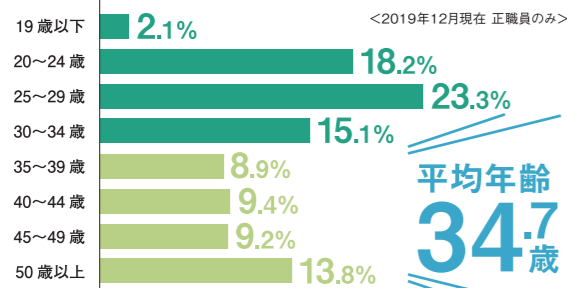


国籍	人数
フィリピン	24名
ベトナム	44名
インドネシア	2名
合計	70名

<2020年2月現在>

年齢別構成比

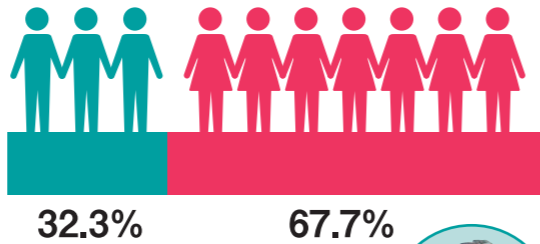
幅広い年齢層が活躍中♪



自分の時間も大切に！

平均残業時間 **5時間程度/月**

男女比 **3:7**

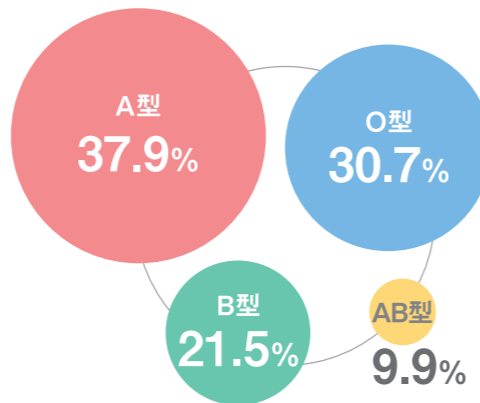


当法人の男女比率は3:7です。女性が多いイメージですが、年々男性の採用も増えています。

男性職員も活躍中!

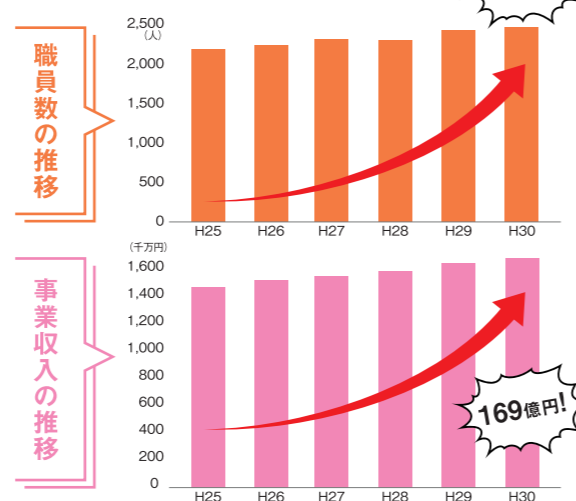
血液型

職員の個性はとても豊かです。



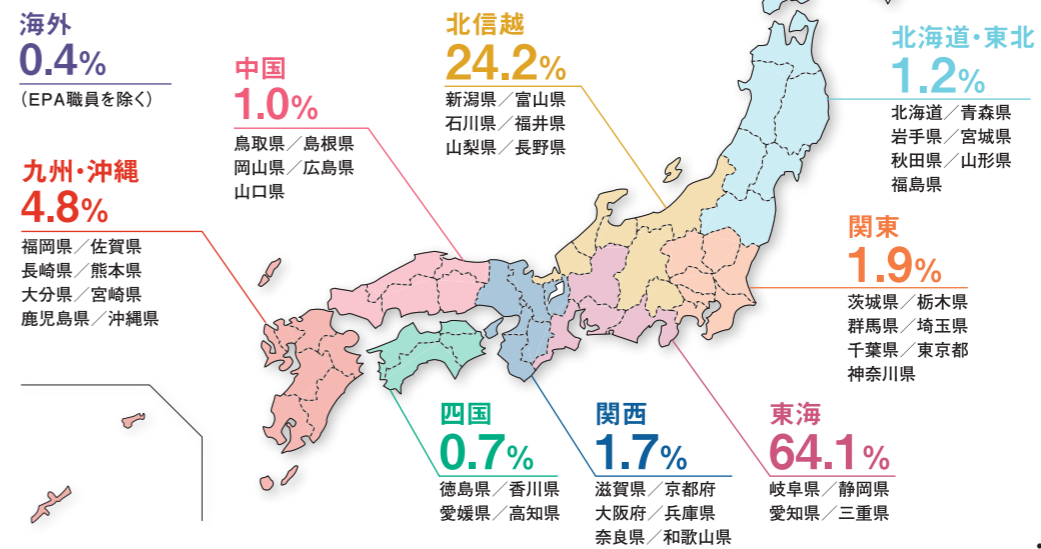
職員数・事業収入

年々増加しています。 ※非常勤職員および派遣職員は除く ※各年4月時点



職員出身地

<2019年9月現在>



様々なエリアから集まっています。



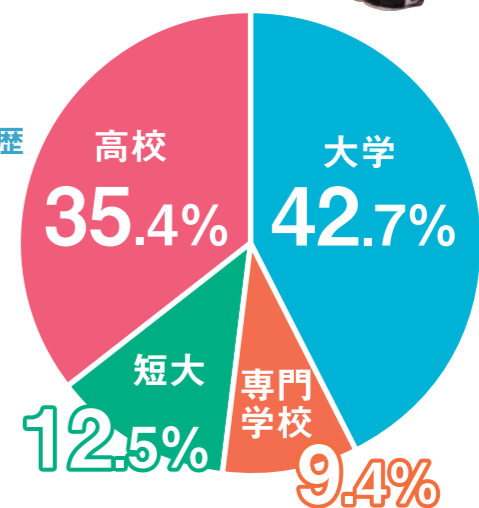
2019年4月新入職員情報

介護未経験で入職する新卒者の割合は?

70.8%

専攻は不問の資格がなくても大歓迎!

最終学歴



職員の声を check!

介護職員マストアイテムは?

- ボールペン&メモ帳
 - 手帳
 - ハンドクリーム
- その他: ヘアゴム、疲れにくいスニーカー

プライベートの過ごし方は?

- ショッピング
 - ドライブ
 - カフェ巡り
- その他: 写真、音楽鑑賞、スポーツ観戦

魅力ランキング

- 職場の人達がすごく親切
 - 研修・教育体制がしっかりしていて安心
 - 規模が大きい
- その他: ノーフレティングポリシー、社宅・借上アパート、福利厚生充実

おすすめ社食は?

- すしの日
 - からあげ
 - カレー(ライス、うどん)
- その他: 花しゅうまい、魚の煮付け、ちらし寿司

毎月1回あるすしの日 みんなのテンションもUP!!



介護

看護

保育

少子高齢社会をトータルサポートする

SUNSUNSTYLE BLOG

サンサンスタイルブログ 検索



Facebook

サンビジョン



全国でもトップクラスの事業所数。愛知・岐阜・長野県下で39施設・155事業所を展開。

サン・ビジョンは集団経営でより安定した組織づくりを実現。
安定運営の成果を地域に還元することが社会福祉法人の務めです。

施設一覧

岐阜エリア GIFU



江南エリア KONAN



名古屋エリア NAGOYA



長野エリア NAGANO



春日井エリア KASUGAI



事業所数 2019年9月現在 [全155事業所]			
高齢者向け優良賃貸住宅	3	訪問介護(ホームヘルプサービス)	2
サービス付高齢者向け住宅	3	訪問リハビリテーション	3
住宅型有料老人ホーム	4	居宅介護支援事業所	13
介護付有料老人ホーム(特定施設)	4	地域包括支援センター	4
特別養護老人ホーム	19	在宅介護支援センター	1
地域密着型特別養護老人ホーム	2	福祉用具貸与・販売	1
サテライト型特別養護老人ホーム	1	認定こども園	3
養護老人ホーム	2	認可保育園	1
介護老人保健施設	4	認可外保育所	6
サテライト型介護老人保健施設	1	一般賃貸住宅	3
ケアハウス(特定施設)	1	地域活性化事業	1
ケアハウス	3	申込センター	2
グループホーム	12	研修センター	1
生活支援ハウス	2	社会貢献事業	2
小規模多機能型居宅介護	5		
ショートステイ	19		
ショートケア	4		
デイサービスセンター	15		
デイケアセンター	3		
大型デイサービスセンター	3		
大型デイケアセンター	1		
生活支援短期宿泊事業	1		