



なりたい未来が

Find the future
you want to be



見つかる。

[求人・採用情報]
<https://sun-vision.or.jp/recruit/>
社会福祉法人 サン・ビジョン
<https://sun-vision.or.jp/>
サンサンスタイル



SUNSUNSTYLE
BLOG



サンサンスタイルブログ

Facebook



サン・ビジョン

Instagram



サン・ビジョン

SUN.SUNVISION

2025年11月

少子高齢社会をトータルサポートする

Recruitment Information

Vision.

オンも



オフも



わたしらしく

Official book

Since1987-
AICHI
GIFU
NAGANO
TOKYO←NEW!
施設一覧

.....
Page5-6

CONTENTS

page3	サン・ビジョンの理念
page4	こんな人に来てほしい!
page5-6	施設一覧
page7	サン・ビジョンの地域共生
page8	サンサンワイナリー
page9	数字で見るサン・ビジョン
page10	就業環境～福利厚生～
page11-12	「わたしがここで長く働ける理由」
page13-14	サン・ビジョンのキャリアパス制度
page15-16	サンサン研修センター
page17-18	【利用者様にも はたらく人にも やさしく】 ～ノーリフティングポリシー・介護記録アプリ～
page19-20	介護職員インタビュー
page21	介護職員の1日
page22	入職前の不安にお答えします! ～夜勤あれこれ・早番遅番シフトはこんな感じ!～
page23	相談員のONとOFFを知る。
page24	相談員の1日&スケジュール帳をのぞき見!
page25	社会人はじめの一步。私たちも応援します! ～サン・ビジョン職員メッセージ～

Vision.

介護職の1日。
Pick up⇒介護職インタビュー

Page19-21
g



サン・ビジョン
Instagram配信中。



Sun Vision's Policy

はたらく人にも
やさしく

Page23-24
g

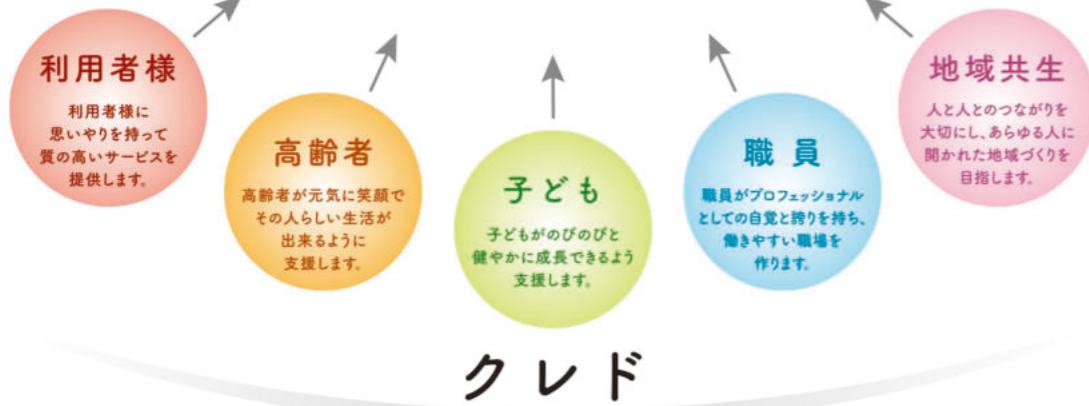


特集：相談員のONとOFFを知る。
Special⇒スケジュール帳をのぞき見!

法人の理念

少子高齢社会をトータルサポートする

少子高齢社会に対応し、
時代に先駆けた質の高いサービスを創造することにより、
地域におけるその人らしい生活を支援する。



ロゴマークの由来



太陽が大地を照らし豊かな自然を育むように、
少子高齢社会に対応し、時代に先駆けた質の高いサービスを創造することにより、
地域におけるその人らしい生活を支援するという
サン・ビジョンの理念を表しています。

- カラーは
クレドの5色で
表現
- 朱 思いやりを持った質の高いサービス
 - 橙 高齢者が元気に笑顔でその人らしい生活
 - 黄緑 子どもがのびのびと健やかな成長
 - 青 職員の自覚と誇りと働きやすい職場
 - ピンク 人と人のつながりと開かれた地域づくり

社会福祉法人 サン・ビジョン

法人本部 〒461-0004 愛知県名古屋市東区葵3-25-23 TEL:052-856-3311 / FAX:052-856-3355

設立 1987年(昭和62年) 代表者 理事長:唐澤 剛 職員数 2,811人(2025年4月現在) 事業収入(年商) 197億円(2024年度実績)

事業内容 第一種社会福祉事業・第二種社会福祉事業(高齢、保育) / 公益事業(有料老人ホーム、高齢者向け住宅、研修) / 収益事業



ひとりひとりが“自分らしく”
活躍できる組織を目指して

サン・ビジョンでは、人、は最も大切な法人資産であると考えています。「ひとりひとりが自分らしく活躍できる」「職員みんなが笑顔で仕事できる」それが、利用者様の笑顔・より良いケアにつながると信じて、職場環境の改善に常に取り組んでいます。サン・ビジョンは設立後から事業拡大を続けています。法人として常に成長していくために、みなさんの個性を活かした新しい風、を求めています。

こんな人に来てほしい!!

- 人が好き!人を喜ばせることが好き!
- コミュニケーションを大切にしたい。
- 仕事を通じて仲間と共に支えあい、成長したい。
- 「私らしさ」を活かして働きたい。
- ご年配の方や、子育てをサポートする仕事で社会に貢献したい。
- 自分の街を元気にしたい。
- 新しい発想を仕事に生かしたい。



ひとつでも当てはまれば大歓迎です!
学部や資格は関係ありません。未経験でも先輩職員がしっかりサポートします!
少しでも興味があれば、施設を覗きにきてください。

子どもから高齢者までを対象に、在宅支援サービスや通所サービスから、特別養護老人ホームなどの終の住み処まで様々なサービスを展開しています。

愛知・岐阜・長野県下で38施設・151事業所を展開。

事業所数 2025年4月現在 [全151事業所]			
高齢者向け優良賃貸住宅	3	デイケアセンター	3
サービス付高齢者向け住宅	3	大型デイサービスセンター	3
住宅型有料老人ホーム	4	大型デイケアセンター	1
介護付有料老人ホーム(特定施設)	4	生活支援短期宿泊事業	1
特別養護老人ホーム	19	訪問介護(ホームヘルプステーション)	2
地域密着型特別養護老人ホーム	2	訪問リハビリテーション	3
サテライト型特別養護老人ホーム	1	居宅介護支援事業所	11
養護老人ホーム	2	地域包括支援センター	4
介護老人保健施設	4	在宅介護支援センター	1
サテライト型介護老人保健施設	1	福祉用具貸与・販売	1
ケアハウス(特定施設)	1	認定こども園	3
ケアハウス	3	認可保育園	1
グループホーム	13	認可外保育所	5
生活支援ハウス	2	学童保育所	1
小規模多機能型居宅介護	5	一般賃貸住宅	3
ショートステイ	19	研修センター	1
ショートケア	4	社会貢献事業	2
デイサービスセンター	15		

2026年開設予定

グレイスフル砦公園

東京都世田谷区大蔵3-4-12



サン・ビジョンの地域共生

*Living in Harmony
with the Community*

Community Symbiosis

01

サンサン子ども食堂 地域食堂

地域の方々やその子供たちの居場所として、「子ども食堂」「地域食堂」を開催しています。ボランティア、職員が協力して調理を行い、皆で食卓を囲んでいます。



Community Symbiosis

02

就労支援

- 就労に支援が必要な方を受け入れます。支援が必要な方の「強み」に着目し、一人ひとりに合わせた就労支援を実施します。
- ひとり親の就労支援を積極的に実施します。



サンサンワイナリー

美しい環境で
美しいワインをつくる



2013年 標高864m傾斜8%の荒地であった塩尻市柿沢地区を開墾し、サンサンヴィンヤードはその物語をスタートさせました。「子どもたちに残したい、美しい環境を育み社会にやさしい事業」を掲げて農業のもたらす癒しと、食やワインを通した楽しみを提供しております。初ヴィンテージは2015年。記念すべき初仕込みののち2016年には併設のショップとレストランも開業いたしました。

自社圃場から収穫されるぶどうは、糖度20度を下回ることなく補糖（加糖）せずにアルコール発酵が十分でき、雑味がなく果実味にあふれた高い品質のワインを提供することができています。綺麗な酸が感じられるのも、この土地ならではの味わいです。世界水準のワインを皆様にご提供できるよう、スタッフ一同努めてまいります。

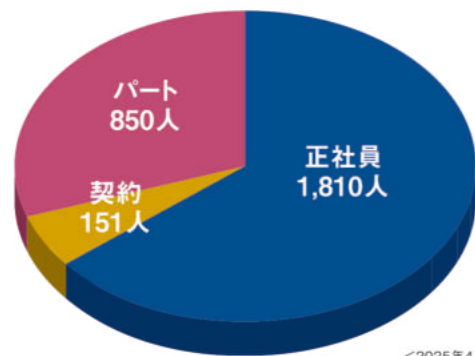
社会福祉法人が運営するワイナリーとして地域の就労支援事業所の障がい者の皆様に、圃場管理に入っていただくなど農福連携もすすめております。エシカル消費財（社会貢献できる商品）を通して、地域を元気に、そして持続可能な社会に貢献したいと願っております。



WINERY

数字で見るサン・ビジョン

雇用形態内訳 生活に合わせた雇用形態を選べます。



<2025年4月現在>

男女比 3:7



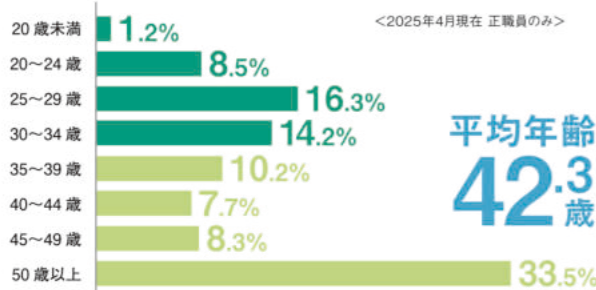
32.3% 67.7%

男性職員も活躍中!

当法人の男女比率は3:7です。女性が多いイメージですが、年々男性の採用も増えています。



年齢別構成比 幅広い年齢層が活躍中!



<2025年4月現在 正職員のみ>

平均年齢 42.3歳



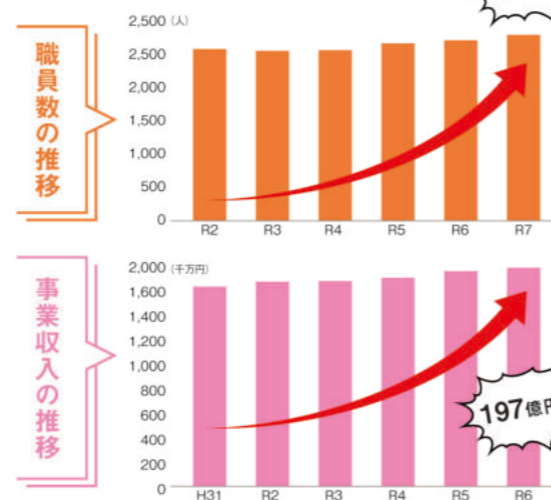
平均残業時間

<2024年度 一般職 実績>

2.0時間程度/月

職員数・事業収入

年々増加しています。 ※非常勤職員および派遣職員は除く ※各年4月時点



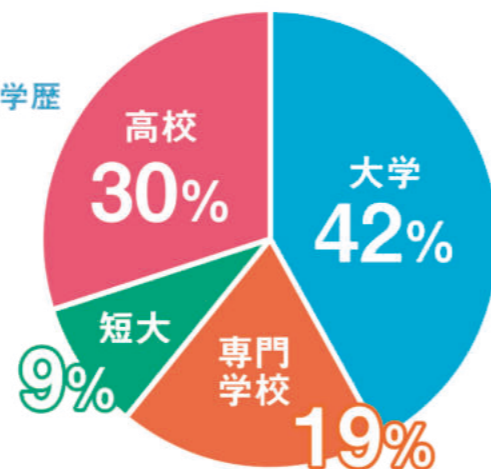
2025年4月新入職員情報

医療・福祉系以外の学校から入職する新卒者の割合は?

38%

専攻は不問の資格がなくても大歓迎!

最終学歴



就業環境 はたらく人にも優しい職場環境

福利厚生 ※詳しくは法人内規定によります。

- 社会保険・労働保険完備**
健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入。
- 退職金制度**
社会福祉施設職員退職手当共済法に定める退職手当共済制度に加入。
- カウンセラー**
職員の心のケアのためカウンセラーを配置しています。
- 年次有給休暇**
職員が笑顔で気持ち良く働くために有給休暇取得率80%以上を目指して取り組んでいます。また入社1カ月後には有給休暇10日分が付与されます。
- 優秀事業所表彰制度**
毎年1回、サービスの向上に努め理事長がその功績を認めた事業所を表彰します。
- 資格取得サポート**
入社後は定期的に資格取得にむけた勉強会を実施したり、「介護福祉士」「介護支援専門員」など、資格取得に関わるサポートを行っています。
- 法人内公募制度**
指定する業務を担当する人材を、他の事業所に所属する職員の中から広く募集する制度でキャリアアップを目指せます。
- 保養施設**
リゾートトラストと契約し、全国各地にある会員制ホテルを、別荘を持つ感覚で多彩なリゾートライフを楽しめます。また、「じゃらんnet」で提供している宿泊施設情報、宿泊プランのほか、通常よりお得なシークレットプランを利用できます。
- 永年勤続表彰制度**
毎年、3年・5年勤務している職員に対し、法人からの感謝の気持ちを表す会を開催。10年・15年・25年・30年勤務で慰労金、慰労休暇3日を付与します。
- 特別休暇・休業制度**
誕生日休暇、結婚休暇、忌引休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、看護休暇、他。
- 紹介・入職手当**
職員および新卒内定者から紹介された職員及び紹介した内定者に対し支給する手当。
- 予防接種の助成**
インフルエンザワクチン接種。費用は法人が全額負担します。
- 福利厚生助成金**
職員の親睦旅行や懇親会などに対する助成金を支給しています。

職員親睦旅行・懇親会はこんなことをしています!

1泊2日
沖縄、ディズニーランド、大阪(USJ、市内観光)、京都、北海道など

日帰り
京都、大阪、熱海、ジブリパーク、メロン狩りなど

食事
スノーピークスイーツビュッフェ、ビアホール、うなぎ、焼肉、フレンチレストランなど

観劇
劇団四季キャッツなど

point 旅行プランから観劇、カフェまで、複数プランの中から選択可能!仲の良いメンバーで勤務調整してもOK!一人でサクッと観劇+食事プランなどに参加するのもOK!家族と一緒に参加するのもOK!(家族分のみ追加料金必要)職員みんなが気疲れせずリフレッシュできるような仕組みをつくっています。

その他制度 ※条件があります。詳しくはお問い合わせください。

- 介護職員初任者研修 資格取得費用支援制度(上限8万円)**
新卒内定者(正職員として内定)が、内定日から入社までの間に、介護職員初任者研修を修了し申し出た場合、その研修に要した費用を法人が負担する制度があります。(入社後、当法人の研修センターで受講した場合も、費用は法人が負担します)
- 内定者就職準備金貸付制度(上限20万円)**
新卒内定者(正職員として内定)が、生活必需品の購入や引越しの費用のための就職準備金の貸付制度があります。

わたしがここで長く働ける理由



サン・ビジョンとは
20年近くのお付き合い

介護職 兼 相談員
古知野高校卒 2007年入社

結婚しても
出産しても
やっぱりここで働きたい

サン・ビジョンでは、結婚・出産などライフステージの変化には、産休・育休制度の利用を奨励しているほか、育児休暇明けにスムーズに職場復帰できるように、託児所付きの施設も増設しています。また、男性職員の育児への主体的参画を促すため、「子育て支援休暇」を設けています。



職員の声

- 愛知県 ファミリーフレンドリー企業取得
- 長野県 信州福祉事業所 認証・評価制度の認定取得
- 岐阜県 岐阜県介護人材育成事業者 (ぎふ・いきいき介護事業者) 認定取得

子育て支援休暇、活用しています!

法人の子育て支援休暇をフル活用しながら、季節を感じられる場所へお出かけしており、花などを見た子ども達のニコニコした姿にいつも癒されています!

Q. 子育てとの両立、職場の理解はありますか?

子育て世代はもちろん、孫育てに忙しい方も多く、何かあればみなさん声をそろえて「子どもを優先しなさい。」と言ってくれる環境です。「何かあるときはお互い様。どうにかなるもんだから大丈夫。」と、気まずい空気も流れず、みなさん当たり前のように助けてくださいます。



キャリアプランの見直しはいつでも。自身のタイミングで。

サン・ビジョンでは、結婚や出産、資格取得をはじめ、職員の様々な事情により「キャリアプランを見直したい!」と思ったときに、柔軟に対応できる体制が整っています。役職・職種・雇用形態が多様なサン・ビジョンでは、自分らしい働き方をその都度選んでいくことができます。

資格取得後すぐ、施設ケアマネをやってみたくも上長に相談しにいきました!

子育てと仕事、バランスのよい位置で自分も活かして働きたい!

時短勤務にて復帰! 近隣施設にある法人の託児所を利用できたので、スムーズに復帰することができました!

わたしの職歴 - my history -

- 2007年 サンライフ江南 特別養護老人ホーム 介護職 (介護福祉士取得 (2007年))
- 2009年 第2サンライフ江南 特別養護老人ホーム 介護職
- 2012年 第2サンライフ江南 特別養護老人ホーム ユニットリーダー見習い
- 2012年 第2サンライフ江南 特別養護老人ホーム ユニットリーダー
- 2014年 第2サンライフ江南 特別養護老人ホーム 施設ケアマネージャー (介護支援専門員取得 (2014年))
- 2017年 結婚
- 2019年 産前産後休暇開始
- 2020年 出産
- 2021年 育児休業終了
- 2021年 第2ジョイフル江南 デイサービス 介護職 (時短勤務 (2021~2023年) 職場復帰)
- 2025年 第2ジョイフル江南 デイサービス 介護職 兼 相談員
- 2025年 産前産後休暇開始

Q. プライベートタイムは充実していますか?

子どもの大切な行事などは、優先してお休みを取らせていただけます。公休の日にも急に出勤依頼が来ることもほとんどありません。お休みの相談もしやすく、子どもとの時間も作りながら仕事を続けることができます。



法人の魅力ランキング

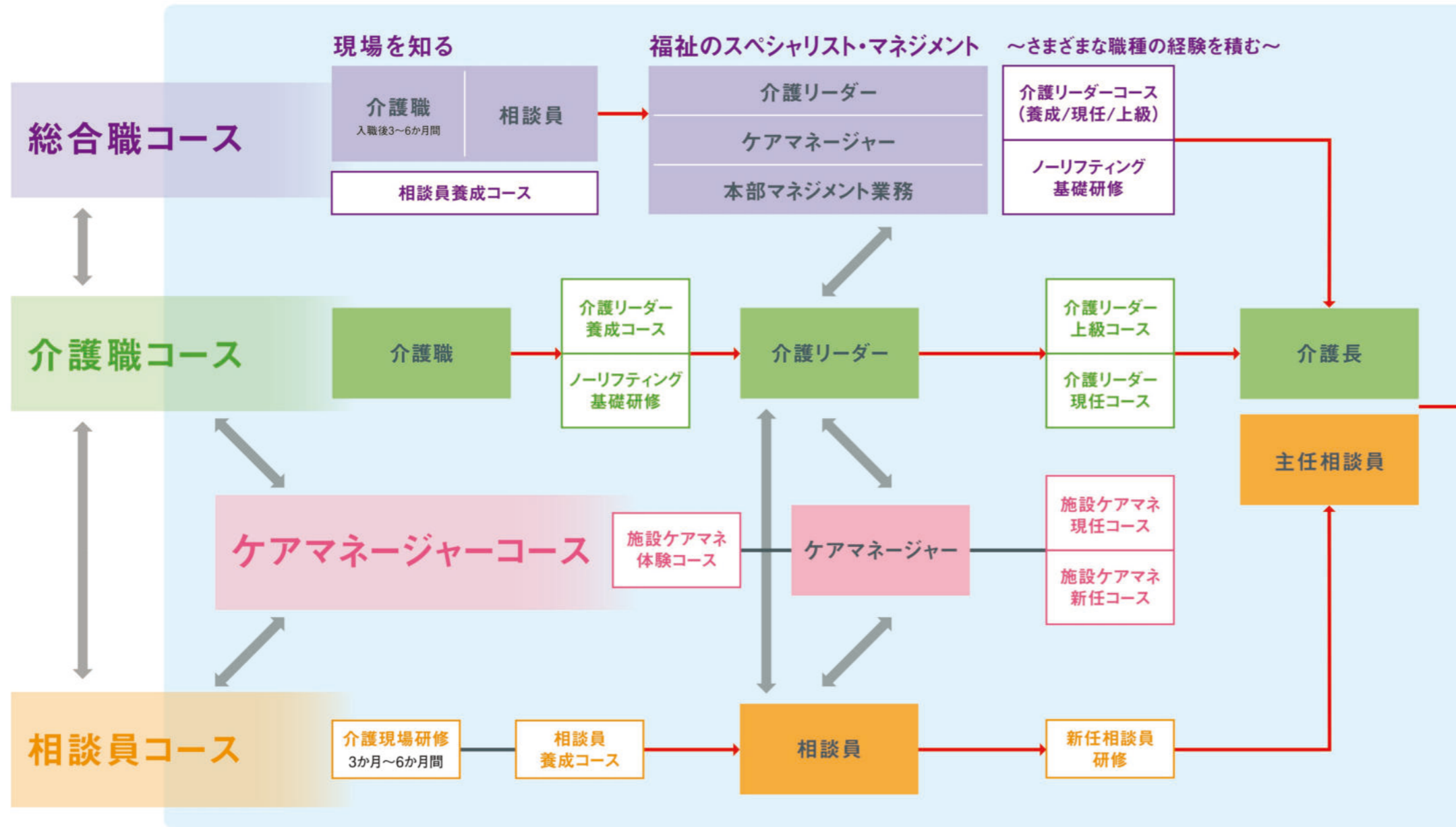
- 1 研修・教育体制が整っている
- 2 自分に合った働き方が選べる
- 3 福利厚生が充実している

プライベートの過ごし方は?

- 1 旅行
- 2 推し活(カフェ巡り・イベントなど)
- 3 家でのんびり

サン・ビジョンのキャリアパス制度

多くの施設と事業所を運営するサン・ビジョンだから実現できるキャリアアップ。
事業所ごとに多種多様な職種・役職があり、職員一人ひとりのビジョンに合ったキャリアパスを選択することができます。サン・ビジョンには、職員それぞれが強みを活かし、自分らしく活躍できる環境があります。



Point **コース変更可能!**
入社してからでもコースを変更することができます。

経営マネジメント ~幹部を目指す~

副施設長 (Deputy facility manager) | 施設長 (Facility manager)

定例幹部研修 (Regular executive training)

どのコースでスタートしても、興味のある職種にチャレンジできます! 働きながら、自身が成長できるキャリアパスを見つけましょう!

入社1年目から安心して働けるサポート体制

O.J.T



O.J.Tとは、On-the-Job Trainingの略で、施設内にて先輩や上司が具体的な仕事を通じて必要な知識や技術、技能を身につける訓練です。新人職員は入社前にオリエンテーションを受け、入社後は配属施設でのO.J.T研修がスタートします。

フォローアップ研修



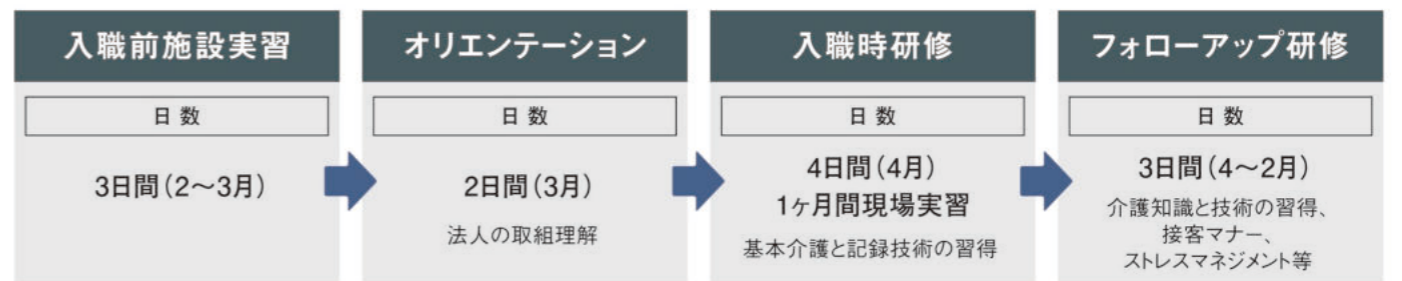
「フォローアップ研修」は実務を通じて得たことを振り返り、自分自身の課題や目標を改めて再確認するため年に3~4回開催されます。また所属施設を越えてエリアでの仲間との交流や絆を深めることも目的としています。

資格取得サポート



入社後は定期的に資格取得にむけた勉強会を実施したり、「介護福祉士」「介護支援専門員」など、資格取得に関わるサポートを行っています。

入社後の教育プロセス



サンサン研修センター TRAINING CENTER



勤務しながら受講できる。
専属講師の手厚いサポート体制。

国家資格 介護福祉士資格取得への道

サンサン研修センターがおすすめする
介護福祉士取得スケジュール

3年目～(実務経験3年以上)

- 介護福祉士国家試験対策模擬試験実施(12月～1月)
- 介護福祉士国家試験対策小テスト実施(10月～1月)

2～3年目

- 通信にて受講(450時間)
通信とスクーリングで学ぶ
- 初任者研修修了者は130時間免除

1年目

- 介護の入門資格
- 通学にて受講(130時間)

認定介護福祉士

- 利用者に質の高い介護を実践
- チームケアの質を改善

介護福祉士

- 利用者の状態に対し、的確な介護を実践
- 幅広い領域の知識や術を習得

実務者研修

- 介護を実践する際の考え方のプロセス
- たん吸引や経管栄養の基礎知識

介護職員初任者研修
(ホームヘルパー2級研修相当)

- 基本知識の習得と実践

28年度(29年1月試験)より、介護職が介護福祉士国家試験を受験するには、「実務経験3年」+「実務者研修」の受講修了が必要です。
※「介護職員初任者研修」修了者は、「実務者研修」の一部受講を免除されます。

基礎を知れば、自分も安心!利用者様の安全や信頼につながります!

サンサン研修センターは、親しみやすく明るい雰囲気を受講いただける学びの場です。
共に学び、共に成長できるよう、講師も受講生も和気あいあいと研修しています。

講師の想い



- ♥ 何事にも「根拠」をもって介護ができるような指導に努めています。
- ♥ 発言や質問をしやすい雰囲気づくりを心掛けています。
- ♥ 「生徒の方が困らないように」を一番に考えています。こちらでできるところは精一杯、細かなところまで、わが子のように大切にサポートしています。



講師から受講生に対して一方的に教える勉強ではなく、グループワークを中心にを行っています。他者の意見も参考にすることで、自分自身の気づきやコミュニケーション能力のアップにもつながります。

介護職員初任者研修

介護職員として業務を遂行する上で必要な知識と技術を身につけ、基本的な介護業務を行うことができるようになる研修です。
サンサン研修センターでは介護未経験の人でも無理なく知識や介護技術を習得できるように、講義を行います。また、広い研修会場にて充実した器材で、介護技術の習得ができる研修を行います。



介護職員実務者研修

介護福祉士国家試験の受験に必須の資格です。より質の高いサービスを提供するための、実践的な知識と技術の習得と介護過程の展開や医療的ケアについて学ぶことができる研修です。
サンサン研修センターでは、現在介護職員として勤務している人が受講するのに無理のないように「自宅学習」+「通学学習」を組み合わせたカリキュラムで行います。



サン・ビジョンならではの! 手厚いサポート体制。

★ 勤務との調整が効くようサポート。万が一の欠席にも補講対応などでフォロー!

★ 介護福祉士取得のサポートが手厚い!研修センター独自の小テストや模試を実施。採点時には、講師がひとりひとりに対して分かりやすい解説をつけて返却!

★ 実務者研修受講者に対しては、電話・メール・FAXにていつでも個々からの質問受付可能!

受講者の声

研修を受けてみると、介護現場で働いていても知識として知らないことがたくさんありました。事故やトラブルが起きないように、より安全な方法を多く学ぶことができ、日頃、現場で自身が行っていることを研修で再確認することもできました。講師の方々もとても親身になってくださいました。受講してよかったです!

初任者研修
入社11カ月～(4ヶ月間)

実務者研修
今後受講予定

2024年入社

利用者様にも
はたらく
人にも
やさしく



「抱えない介護、はじめよう」
身体も心も守る、新しいケアのカタチ。

「持ち上げない」
「抱え上げない」
「運ばない」で

職員を守る

ノーリフティングポリシー



ノーリフティングポリシーとは

抱え上げる介助をなくし、介護する人もされる人も安全・安心に過ごせる新しい介護の考え方です。
サン・ビジョンでは、オーストラリアの先進的な介護の考え方「ノーリフティングポリシー」を当時いち早く取り入れ、全施設にて働く環境の改善サポートに取り組んでいます。

- ・身体を痛めない
 - ・年齢・性別関係なく働ける
 - ・職員による介助技術の差が出ない
- 新入職員も安心!
→利用者様も安心!



介助時にバランスを崩して転倒するリスクも減るため、利用者様も安心です。

一般社団法人
全国ノーリフティング推進協会

本部所在地 〒461-0004 愛知県名古屋市長区葵3-25-23 TEL:052-856-0611 FAX:052-856-3355 代表理事 唐澤剛

全国の法人・事業所が情報を共有しながら多くの問題を解決・改善していくため、全国ノーリフティング推進協会を設立いたしました。代表理事は、サン・ビジョン理事長の唐澤剛が務めています。 <https://nolifting-suishin.com/>



音声認識
介護記録
AIアプリ



利用者様のお名前と介助の内容を声に出すだけで、AIが介護記録に関連する言葉だけ読み取り記録化します。

- ① 介助しながらでも記録可能!
→ 時間短縮!
- ② ケアカルテへ記録が反映される!
→ 記録の共有ができる!
- ③ 簡単音声入力!
→ 誰でも正確な入力ができる!



事務作業負担の軽減で、利用者様へのケアにゆとりができます。

職員の声



- 利用者様と関わる時間が増えた!
- 力に自身のない自分でもしっかりとしたケアができた!
- 腰が痛まなくなり、自身の笑顔が増えた!
- 職員同士の伝達ミスが減った!
- 介護の仕事に対して“大変”より“楽しい”が増えた!

サン・ビジョンでは、「はたらく人にもやさしい職場環境づくり」を目指して、利用者様・職員ともに笑顔になれるケアを常に追求し続けています。



感謝の言葉が元気の源。 小さな気づきを大切にし、 温かく寄り添いたい。



介護職

信州医療福祉専門学校卒 2016年入社

主に利用者様の身の回りのお世話や介助が中心のお仕事。具体的には、日常生活におけるお世話や、歩行・食事・入浴・排泄などの身体介助、レクリエーションの実施、緊急時の対応などを行っています。

■人の役に立ちたくて福祉の仕事を目指す

学生時代に福祉施設で職場体験やボランティア活動などをしたことがきっかけで、人の役に立つことが出来ればと思い福祉の仕事を目指しました。見た目重視ではありませんが、サン・ビジョンの温かみのあるナチュラルな施設空間や清潔感のあるシンプルな制服が、介護に対するイメージと違って、私は好きです。もちろん、福利厚生や教育制度が整っていますし、ノーフィティングポリシーの実践で職員にも優しい職場になっています。



■“人”がつながり支えあう素敵な職場

それからサン・ビジョンはおもしろくて魅力的な人たちがばかりです。私の所属する職場はフロアリーダーが、いつもムードメーカーになってくださって、明るく楽しい雰囲気です。コミュニケーションもたくさんとれるので、職員同士がお互いに気にかけている環境で働いていると思います。だから、入社1年目から困った時は、フロアリーダーや他職員に気軽に相談してきました。安心して新しい業務にチャレンジできますし成長させてもらっています。2年目のフォローアップ研修では、サンサンワイナリーでの作業のお手伝いや、同期と交流する機会があり、その中で悩みを共有しあい、「これからも頑張ろう」という気持ちになりました。



Care worker Interview

■利用者様の声が一番のご褒美

仕事を通して一番うれしいのは、利用者様やそのご家族から感謝されること。自分が提供しているケアを、もし自分だったらどう感じるか?といった視点で一つ一つの業務を丁寧に行うことを心掛けています。小さな気づきを大切に利用者様に寄り添っていると実感ができることやりがいを感じます。

■自分の時間も大切に

利用者様に明るく元気に接するために、プライベートの時間を充実させることも大切にしています。休日は思いっきり遊んだり、NetflixやYouTubeを部屋で楽しみながらゆっくり休んだり、美味しいものをたくさん食べたり、ON・OFFのメリハリをつけることで、仕事の充実につながれていると思います。職員同士でスケジュールを調整して、5日間ほどの長期のお休みも取ることができるので、マカオや韓国に旅行したりしています。

■新しいステージに向けて日々成長中

入社4年目ともなると、基本任されている業務を行うだけでなく、依頼される前に次に入所される方の居室の準備をしておく等、先手先手と働きかけて業務を率先して行うことができるようになりました。他の部署や職種



方々とスムーズな連携ができたり、フロアのメンバーにもちよっとなんか貢献できるようになってきていることも自分の成長を感じられて嬉しいです。今後は、さらに介護職員としてステップアップしていきたいです。もう少し経験を積んで自分に自信が持てた時にはリーダーを目指していきたいです。

Private Shot

心地よく、自由で好きなようにゆったりと過ごす自分の時間を大切にしています。



MUST item

こだわりアイテムで仕事もはかどる!



介護職は手が命! ハンドクリームは必需品。上司からもプレゼントしてもらいました!

介護職員の1日

日勤Ver.

おはようございます♪

9:00
出勤



申し送り
利用者様情報の確認、利用者様の夜の様子など細かく情報を共有し、今日すべきことを把握します。



洗濯
広い風呂で入浴のお世話と洗濯をします。



お茶出し
水分補給のため利用者様にお茶を出しゆったりとした時間を過ごしていただきます。



利用者様の情報はその都度入力!!



昼食準備
利用者様の食事形態、食事制限などに合わせて食事を用意します。



お昼休憩
職員は交代で休憩を取り、リラックスタイムを満喫。



レクリエーション
利用者様と簡単なゲームや工作などをしながら交流します。体を使い楽しみながら元気になっていただけます。



おやつ準備
日替わりのおやつを提供しており、利用者様は毎回楽しみにされています。



利用者様のお手伝い
ノーリフティングポリシーで、職員も身体を痛めることなくケアすることができます。



引継ぎ
遅番・夜勤の職員と利用者様の情報を共有します。

お疲れさまでした♪

18:00
退勤

残業なく定時で退勤します。

入職前の不安にお答えします!

夜勤あれこれ

1日のながれ

出勤

- 16:00 申し送り
- 17:00 夕食準備
- 18:00 食事介助
- 19:00 ナイトケア (口腔ケア 番替え 等)
- 20:00 キッチン業務 / フロア清掃
- 21:00 巡視 (排泄ケア 緊急対応 等)
- 3:30 仮眠
- 5:30 起床介助
- 7:00 早番への申し送り / 朝食準備
- 8:00 食事介助 (服薬)
- 9:00 申し送り
- 10:00 勤務終了

Q 夜勤ってとにかく大変そう...。ちゃんと休めるのかな?

A 夜勤明けの翌日は基本的にお休みです。体力的に無理のないシフト編成にしていますのでご安心ください。

16月	17火	18水	19木	20金	21土	22日	23月
休日～夜勤入	夜勤	夜明	お休み	早番	早番	遅番	休日～
お休み	夜勤	夜明	お休み	早番	早番	遅番	お休み
夜勤入	夜勤	夜明	お休み	日勤	遅番	お休み	早番
夜勤	夜明	お休み	日勤	遅番	お休み	早番	夜勤

夜勤は2日分働いたことになります。夜勤明け10時以降は「休み」になるのでしっかりフレッシュできます。夜勤明けに家で少し仮眠をとったあと、そのまま泊まりで旅行に行く!々という先輩職員もいますよ!



Memo 早番・遅番のシフトはこんな感じ!

EARLY & LATE SHIFT

早番	遅番
7:00~8:00 申し送り・起床介助	12:00~13:00 申し送り・食事介助 (服薬)
8:00~9:00 食事介助 (服薬)	13:00~14:00 口腔ケア・トイレ介助
9:00~10:00 入浴介助	14:00~15:00 レクリエーション
10:00~11:00 午前の水分提供	15:00~16:00 おやつ準備・提供
11:00~12:00 口腔体操・昼食準備	16:00~17:00 休憩
12:00~13:00 休憩	17:00~18:00 夕食準備
13:00~14:00 口腔ケア・トイレ介助	18:00~19:00 食事介助 (服薬)
14:00~15:00 レクリエーション	19:00~20:30 ナイトケア (口腔ケア 番替え 等)
15:00~16:00 おやつ提供・申し送り	20:30~21:00 申し送り 勤務終了

相談員のONとOFFを知る。

Social Worker's work and private life



プライベートが充実するからこそ、仕事も充実できる。

相談員になった理由は?

A. もともと接客がしたいという思いが強く、自分の強みを活かした業務ができると思ったからです。

お休みはとれてる?

A. 公休はもちろん、有給や誕生日休暇等の特別休暇もしっかり取得できているためプライベートとのオンオフがしっかりできています。

残業は多い?

A. ばらつきはありますが月平均3~4時間ほどです。

仕事終わりの楽しみは?

A. 家に帰ってから映画やドラマを見る、家族とのおうち時間です!

休日はなにしてる?



A. アウトドアなタイプなので休日はランニングや野球をするなどスポーツをすることが多いです。趣味のカメラをもってカフェや公園に出かけることもあります。天気は悪ければ家で絵をかくこともあります。



相談員のやりがいは?

A. 1つの事業所を任されているので施設運営に直接携わることができているというやりがいを感ずります。

仕事でのうれしかったエピソード教えて!

A. ご家族の相談に対し、過去の経験や先輩職員の助言を踏まえお伝えをさせていただき問題解決に至った際に「中尾さんに相談して良かったです」と言っていたことです。

サン・ビジョンのおすすめポイントは?

A. 自分のやりたいことに挑戦できるチャンスがしっかりとあるところです。キャリアパスがしっかりと示されているので今後の目標に向かって頑張ることができます。



休日はたっぷり趣味の時間を。

相談員の1日

9:00 出勤



朝礼・申し送り

12:00 お昼休み



稼働の確認
入居のスケジュール調整



来客対応・訪問契約

送迎 (午前お迎え・夕方お送り)

18:00 退勤



翌日以降の利用確認
書類作成/プラン作成

Special スケジュール帳をのぞき見!

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	
4月 April	1 10:00 宿業(部門) 15:00 O様来客対応	2 10:00 M様施設見学 14:00 M様面談 16:30 T様来客対応	3 9:00-奥の部屋 12:00-花見 19:00-	4 9:00 Y様来客対応 →運所手配 14:00 F様来客対応	5 9:30 S様送迎 10:30 T様送迎 15:30 O様送迎 17:00 M様送迎	6 10:00 マリッジ練習		
	7 14:30 I様入所 お祝い準備	8 11:00 K様施設見学	9 諸業業務 13:00 ボランティア団体 打ち合わせ	10 18:00-野球観戦	11 18:30-施設内点検	12 14:00 N様施設見学	13 10:00 マリッジ練習 18:00 有連の夕飯	
	14 10:30 K様受診送迎	15 14:00 大規模点検	16 9:00-マリッジ練習 10:00-野球 12:00-ランチ 14:00-カラオケ	17 10:00-T様契約 10:30-T様入所 お祝い準備 16:00 カンパレ	18 10:00 宿業(部門)	19 14:00 G様施設見学	20 10:00 マリッジ練習 PM 実家帰る	
	21 14:00 K様送迎 16:00 K様契約	22 11:00 K様入所 お祝い準備	23 15:00-奥の部屋 19:00-野球観戦	24 11:00 F様来客対応 14:00 S様来客対応 15:00 M様施設見学 16:30 K様施設見学	25 16:10 K様送迎	26 14:00 H様来客対応 15:00-A様施設見学 16:30-T様訪問	27 10:30 マリッジ大会	
	28 9:30 免許更新 PM 実家帰る	29 13:00 K様面談 15:00 K様契約 16:00 果物作り 準備	30 10:15 病院訪問 14:00 K様契約					



支援相談員
信州リハビリテーション専門学校卒

私の座右の銘は...
成るようになる

Q.福祉の仕事を目指したきっかけは？
実習していく中で、在宅復帰・支援のリハビリに興味を持ったから。
Q.サン・ビジョンに決めた理由は？
研修や教育プログラムが充実していたから。資格支援の体制もあり、様々な経験をさせてもらえます。
Q.ストレス発散法は？
筋トレです。

就活生へ一言
色々なことに挑戦してみてください。様々な経験が成りたい自分につながります。



相談員
愛知淑徳大学卒

この仕事の魅力は...
たくさんの笑顔に触れられること

Q.サン・ビジョンに決めた理由は？
相談員の採用があったからです。また、ホテルのような内装にも惹かれました。
Q.職場の雰囲気はどうか？
相談しやすく、明るく柔らかな雰囲気です！
Q.ストレス発散法は？
散歩をすることです。

就活生へ一言
将来について考えなくてはいけない非常に大変な時期だと思います。焦らず、さまざまな業種や会社・法人を実際に目を見て、自分に合った就職先を探してみてください！



介護職
中部学院大学卒

私の座右の銘は...
過信慢心せず 堅実に

Q.サン・ビジョンの「人」の魅力は？
気遣い、思いやりがあって、笑顔が多い人たちです。
Q.介護職の仕事の魅力は何？
利用者様、ご家族、職員との関わりの中で毎日新しい発見があり自己成長につながる事です。
Q.仕事をする上で大事にしていることは？
笑顔をやさしく、感謝を伝えていくことです。

就活生へ一言
介護は大変！というイメージがあるかもしれませんが、私は利用者様から元気と笑顔をいつももらっています。利用者様との信頼を築くことにより介護の仕事も楽しいと思うことが出来ると思います。

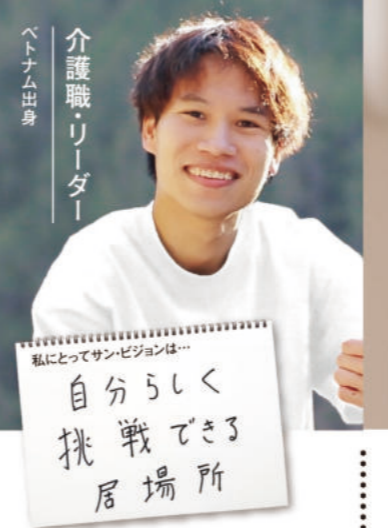


介護職
梓川高校卒

この仕事の魅力は...
直接 感謝の言葉と 頂けること！

Q.介護職の仕事の魅力は何？
直接感謝の気持ちをいただけるため、やりがいにつながります。
Q.仕事をする上で大事にしていることは？
自分中心ではなく相手の立場に立って行動することです。人と人のつながりを大切にしています。

就活生へ一言
介護は大変！というイメージがあるかもしれませんが、私は利用者様から元気と笑顔をいつももらっています。利用者様との信頼を築くことにより介護の仕事も楽しいと思うことが出来ると思います。



介護職・リーダー
ベトナム出身

私にとってサン・ビジョンは...
自分らしく 挑戦できる 居場所

Q.サン・ビジョンに決めた理由は？
研修や学習サポート体制を整えられていることに安心感を持ち、志望しました。
Q.仕事のやりがいは何？
外国人職員として初めてリーダーを任された自分が周りのサポートを受けながら一緒に成長していくことです。
Q.介護職の仕事の魅力は何？
文化や言葉の違いを乗り越えて信頼関係を築けることも特別な魅力です。

就活生へ一言
介護は国籍や経験に関係なく「人を大切にしたい」という気持ちが一番大事だと思います。サン・ビジョンと一緒に介護の未来をつくっていきましょう。



保育教諭
信州豊南短期大学卒

私の座右の銘は...
子ども達の笑顔と 元気は私の元気の源。

Q.サン・ビジョンに決めた理由は？
職員の方が優しく、温かい雰囲気良かったから。
Q.サン・ビジョンの「人」の魅力は？
人と関わるお仕事なので思いやりの気持ちや、優しさがあること。
Q.仕事のやりがいは何？
毎日が新しく、子どもたちといろいろな経験ができること。

就活生へ一言
大きな壁にぶつかることもあると思いますが、先輩たちもそれを乗り越えてきました。たまには息抜きをしながらポジティブに頑張ってください。



理学療法士
健康科学大学卒

私の座右の銘は...
思いをサグに

Q.福祉の仕事を目指したきっかけは？
人と接することが好きだったり、お世話をすることが好きだから。
Q.サン・ビジョンの「人」の魅力は？
若い人が多く、ハツラツとしている。
Q.ストレス発散法は？
筋トレ、おいしいものを食べる、旅行、温泉。

就活生へ一言
今頑張れば将来が明るくなると思うので、人生で一番つらい時期が今だと思えば頑張らしよう。



介護職 兼 相談員
古野野高校卒

私にとってサン・ビジョンは...
私を 成長させて くれる場所

Q.仕事の魅力は何？
関わる人が多く、たくさんの価値観に触れられるため、自分の考え方、視野が広がります。
Q.サン・ビジョンの「人」の魅力は？
優しく、おだやかな方が多い印象です。入職してから人間関係で悩んだ記憶はほぼありません。
Q.ストレス発散法は？
美味しいものめぐり。

就活生へ一言
介護の仕事は、人の人生の良し悪しを左右する仕事。人と関わるのが好き、マネジメント能力を活かしたい人に向いていると思います。

社会人はじめの一步。 私たちも応援します。



主任相談員
高千穂大学卒

私にとってサン・ビジョンは...
バと心を つなぐ場所

Q.福祉の仕事を目指したきっかけは？
大学生の時に障害者へのボランティア活動に関わったことで、「人の役に立つ仕事をしたい。」と考えたためです。
Q.サン・ビジョンの「人」の魅力は？
優しさが溢れた温かみのある人たちです。
Q.仕事をする上で大事にしていることは？
人の力になれるように行動をすることです。

就活生へ一言
時間は戻ってきませんので、1秒1秒を大切に今できることに精一杯取り組んでください。結果は後からついてくると思います。



介護職
フィリピン出身

仕事の魅力は何？
利用者様から パワーを もらえます。

Q.サン・ビジョンに決めた理由は？
実際に働いている友人から話を伺ううちに興味を持つようになりしました。
Q.サン・ビジョンの「人」の魅力は？
同僚も先輩職員もみなさん優しく、一から丁寧にサポートしてくれたので、ストレスなく仕事を覚えていくことができました。
Q.サン・ビジョンに入社してよかったことは？
仕事と子育てを両立している職員も多く、理解があり働きやすいことです。

就活生へ一言
最初は辛いことや悩むことがあると思いますが、相談できる先輩や同僚、助けてくれる人たちがいます。皆さんと一緒には仕事ができればうれしいです。皆、支えてくれます。



Q.福祉の仕事は資格や経験は必要ですか？
A.福祉の仕事に関して、未経験だったり資格がなくても、笑顔と思いやりの気持ちがあれば働いていただくことができます。学部・学科・専攻などは問いません。当法人では、各エリア・各施設の介護長を中心に、入職時研修やその後のフォローアップ研修など時間をかけて行っていますのでご安心ください。

Q.希望する施設で働くことはできますか？
A.基本的に希望の勤務地【愛知県名古屋市／愛知県江南市／愛知県春日井市／岐阜県岐阜市・各務原市・羽島市／岐阜県多治見市／長野県(7市町)】で働いていただくようになっています。そのため、採用試験のときに、希望勤務地をアンケートでお尋ねしています。

自分らしく！一緒に働こう!!

Q.転勤はありますか？
地域限定で勤務することはできますか？
A.原則、転居(引越)が必要な人事異動をお願いすることはありません。(※総合職は除きます)新規施設開設などによりお願いするときは、事前に相談させていただきます。

Q.アパートに住もうと思っていますが、探すのを手伝ってもらえることはできますか？
また、家賃の補助はありますか？
A.アパートを探すお手伝いをさせていただきます。希望する方は各エリアの担当者(HPに掲載)までお電話ください。また家賃の補助として、上限1万5千円を支給する住居手当があります。

Q.OB訪問して先輩の話を聞きたいのですが、どうしたらいいですか？
A.【人事部】052-856-0430 までお電話ください。日程の調整をさせていただきます。

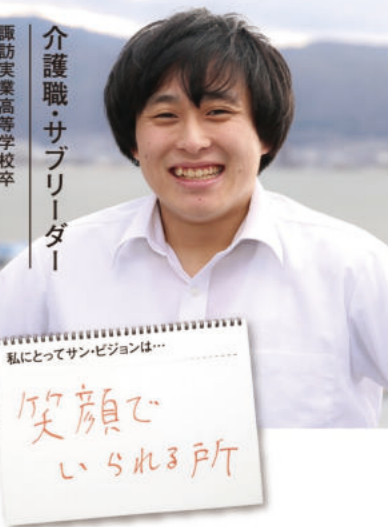


介護職
インドネシア出身

私にとってサン・ビジョンは...
不安な時や 困った時に助けてくれる 土場所です。

Q.職場の雰囲気はどうか？
チーム制なので、助け合うことで仕事の負担を軽減できています。
Q.将来の目標は？
日本語の勉強をもっとしてN1(日本語能力試験)を取得したいです。また、資格支援制度を活用して向上したいです。
Q.ストレス発散法は？
いろいろな動画を見ることや買い物をするなどでストレス発散しています。

就活生へ一言
私自身少し不安もありましたが、助けてくれたり、根気強く教えてくれる同僚や上司に出会えました。就活生の皆さんも、素敵な仲間たちと出会うことを祈っています。



介護職・サブリーダー
諏訪実業高等学校卒

私にとってサン・ビジョンは...
笑顔で いられる所

Q.サン・ビジョンに決めた理由は？
職場見学をさせていただいた際に施設がとてもきれいで職員が笑顔で活き活きと働いていたため。
Q.仕事をする上で大切にしていることは？
利用者様は人生の先輩だということを忘れず、尊敬の想いを込め接しています。
Q.将来の目標は？
夢は大きく介護長!!

就活生へ一言
この時期大変だと思えます。頑張ってください。もし介護に興味がありましたら、ぜひ施設に足を運んでみてください。お待ちしております。